

Serie Ordinaria n. 13 - Mercoledì 28 marzo 2018

## D) ATTI DIRIGENZIALI

Giunta regionale

### D.G. Istruzione, formazione e lavoro

**D.d.u.o. 26 marzo 2018 - n. 4196**
**Determinazioni relative all'avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 - 2020 di cui al d.d.u.o n. 11834 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii**

IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

Richiamati:

- la d.g.r. n. 4526 del 10 dicembre 2015 «Attuazione della Dote Unica Lavoro Programma Operativo Regionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020» successivamente modificata con d.g.r. n. 5053 del 18 aprile 2016 «Dote Unica Lavoro Programma Operativo Regionale - Fondo sociale europeo 2014-2020 – Interventi evolutivi»;
- il d.d.u.o n. 11834 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii che ha approvato l'Avviso Dote Unica Lavoro POR FSE 2014 - 2020;

Vista la dotazione finanziaria della misura pari ad € 143.740.027,58 di cui:

- € 137.000.000 a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse 1 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3;
- € 6.740.027,58 a valere sulle risorse nazionali ex L. 53/2000;

con la seguente ripartizione di risorse:

- FASCIA 1, 2, 3 pari ad € 94.000.000 (di cui € 9.000.000 riservati al Cluster Pubblico);
- FASCIA 3 PLUS (Servizi e PIL) pari ad € 32.000.000;
- FASCIA 4 pari ad € 13.740.027,58 di cui:
  - € 4.869.200 - a valere sulle risorse finanziarie nazionali ex l. 53/2000 – alle Forze dell'ordine e Forze armate con la seguente sottoripartizione:
    - Polizia di Stato € 947.350
    - Corpo di Polizia Penitenziaria € 837.500
    - Arma dei Carabinieri € 1.123.475
    - Corpo della Guardia di Finanza € 1.123.475
    - Polizia di frontiera € 370.000
    - Esercito Italiano € 467.400
  - € 8.870.827,58 per work experience, militari congedandi (Protocollo Intesa del 23 ottobre 2012 aggiornato con Protocollo del 15 febbraio 2018), destinatari occupati sospesi (cigd;cigs), Master universitari di primo e secondo livello di cui:
    - € 1.870.827,58 a valere sulle risorse finanziarie nazionali ex l. 53/2000 per gli interventi di work experience, militari congedandi (Protocollo Intesa del 23 ottobre 2012), Master universitari di primo e secondo livello;
    - € 7.000.000 a valere sulle risorse Por Fse 2014 - 2020 per i percorsi di politica attiva destinati agli occupati sospesi (cigd; cigs);
- BUDGET DI SOSTITUZIONE € 4.000.000;

Vista la d.g.r. n. 4526/2015 e ss.mm.ii che ha introdotto una modalità di rifinanziamento della misura per tutte le Fasce secondo un sistema di «overbooking controllato»; tale modalità prevede che la soglia massima di spesa complessiva e il budget di ciascun operatore vengano periodicamente rideterminati in relazione all'utilizzo delle risorse riscontrato nelle verifiche bimestrali;

Visti i seguenti provvedimenti che, in attuazione della d.g.r. n. 4526/2015 e ss.mm.ii, hanno rifinanziato l'Avviso attraverso il sistema di «overbooking controllato» per un totale complessivo di € 106.000.000 di cui € 88.000.000 per la Fascia 1,2 e 3 ed € 18.000.000 per la Fascia 3 plus:

- il d.d.u.o. n. 12115 del 23 novembre 2016 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 15.000.000 di cui: € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 5.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 1027 del 1 febbraio 2017 con il quale si è provveduto alla distribuzione a titolo di «overbooking controllato» di € 2.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 3291 del 24 marzo 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 12.000.000,00 di cui € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e

3 ed € 2.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;

- il d.d.u.o. n. 5881 del 22 maggio 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 30.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;
- il d.d.u.o. n. 11536 del 25 settembre 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 10.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;
- il d.d.u.o. n. 14369 del 17 novembre 2017 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 25.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3 ed € 8.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;
- il d.d.u.o. n. 1298 del 2 febbraio 2018 con il quale venivano distribuite a titolo di «overbooking controllato» € 3.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;
- il d.d.u.o. n. 2666 del 28 febbraio 2018 con il quale si è provveduto alla distribuzione a titolo di «overbooking controllato» di € 1.000.000 per l'attivazione delle doti in fascia 3 Plus;

Considerato che l'avviso Dote Unica Lavoro prevede, in attuazione della d.g.r. n. 4526/2015 sopra richiamata, la rideterminazione periodica del budget di ciascun operatore in relazione all'utilizzo delle risorse riscontrato nelle verifiche bimestrali;

Considerato che, dai dati di monitoraggio finanziario dell'Avviso alla data del 28 febbraio 2018, emerge che:

- sulle Fasce 1, 2 e 3 n. 44 operatori accreditati hanno raggiunto la loro soglia massima di spesa per una percentuale superiore all'80% di cui 2 sono Centri per l'impiego appartenenti al «Cluster 3» - Operatori PUBBLICI - ;
- sulla Fascia 3 Plus risultano essere esaurite le risorse finanziarie previste;

Considerato che i «meccanismi di sostituzione» previsti dalle delibere sopra richiamate, consentono all'operatore che ha raggiunto la sua soglia massima di prendere in carico nuovi destinatari attingendo da un budget riservato ad hoc, denominato «budget di sostituzione» che matura in relazione diretta agli inserimenti lavorativi effettuati;

Vista la disponibilità di risorse pari a € 10.000.000 a valere sull'Asse I - POR FSE 2014- 2020 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3;

Vista la verifica bimestrale fissata alla data del 28 febbraio 2018;

Ritenuto, pertanto, al fine di assicurare la possibilità per gli operatori di continuare la presa in carico dei destinatari dell'avviso di dote unica lavoro, di incrementare la dotazione finanziaria dell'avviso di € 10.000.000 a valere sulle risorse dell'Asse I - POR FSE 2014-2020 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma di cui:

- € 5.000.000 destinate al budget di sostituzione della Misura;
- € 5.000.000 destinate alla Fascia 3 Plus;

Ritenuto altresì necessario rideterminare in € 153.740.027,58 la dotazione finanziaria sull'avviso di cui :

- € 147.000.000 a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse 1 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3;
- € 6.740.027,58 a valere sulle risorse nazionali ex L. 53/2000;

con la seguente ripartizione di risorse:

- FASCIA 1, 2, 3 pari ad € 94.000.000 (di cui € 9.000.000 riservati al Cluster Pubblico);
- FASCIA 3 PLUS (Servizi e PIL) pari ad € 37.000.000;
- FASCIA 4 pari ad € 13.740.027,58;
- BUDGET DI SOSTITUZIONE € 9.000.000;

Richiamati i seguenti criteri per la redistribuzione delle risorse a seguito delle verifiche bimestrali di cui al punto 2.1 dell'allegato 2 «Aggiornamenti al nuovo modello di budget operatore» della d.g.r 4526/2015:

- Componente Fissa = 25% delle risorse da ripartire. Tale criterio garantisce una dotazione a tutti gli operatori pubblici;
- Componente di «Presenza in carico» nelle Fasce deboli per gli operatori che hanno aderito alla manifestazione di interesse (risultano «qualificati» operatori pubblici) = 20% delle risorse da ripartire, di cui:
  - 10% proporzionalmente alla presenza in carico il fascia 3;

- b. 10% proporzionalmente alla presa in carico in fascia 3 PLUS;
3. Componente di Performance = 55% delle risorse da ripartire, di cui:
- a. 25% proporzionalmente alle ricollocazioni/risultati raggiunti;
- b. 30% è attribuito agli operatori che hanno registrato risultati occupazionali ponderati legati alla media.

Vista la classificazione degli operatori accreditati prevista dalle delibere regionali sopra richiamate in: «Operatori di GRANDI dimensioni» - Cluster 1 -, «Operatori di MEDIE/PICCOLE dimensioni» - Cluster 2 - «Operatori PUBBLICI» - Cluster 3 -;

Preso atto della seguente incorporazione per fusione:

- AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO SUD MILANO (ID 6050) da parte di AGENZIA PER LA FORMAZIONE L'ORIENTAMENTO E IL LAVORO METROPOLITANA (ID 1651219);

Considerato che:

- ai fini del calcolo della nuova soglia massima dell'operatore «incorporante» si tiene conto della quota di risorse già assegnate per l'attivazione di doti dell'operatore «incorporato»;
- il trasferimento sul sistema informativo di tali doti a seguito delle fusioni non è ancora terminato;
- nelle more del trasferimento di tali doti, la soglia dell'operatore incorporante è visualizzata a sistema al netto del valore delle risorse già assegnate dell'operatore «incorporato»;
- al termine della procedura del trasferimento delle doti la soglia massima del nuovo operatore sarà aggiornata sul sistema informativo con la quota di risorse assegnate dell'operatore «incorporato»;

Atteso che la Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro ha trasmesso a Polis Lombardia l'indicazione di procedere alla definizione delle nuove soglie degli operatori sulla base della redistribuzione delle risorse;

Preso atto della verifica di Polis Lombardia trasmessa in data 21 marzo 2018 Prof. E1.2018.0114763 con la quale vengono fornite le nuove soglie massime per operatore che tengono conto:

- dell'importo delle risorse assegnate in fascia 1,2,3, per le doti attivate alla data del 28 febbraio 2018;
- della quota aggiuntiva (coefficiente di premialità) prevista dalla d.g.r n.5053/2016;
- dei nuovi operatori accreditati alla data del 28 febbraio 2018;
- del trasferimento, a seguito dell'incorporazione per fusione degli operatori coinvolti;
- della soglia massima di spesa residua degli operatori «incorporati» agli operatori «incorporanti»;
- degli operatori che hanno aderito alla Manifestazione d'interesse all'attivazione di doti in fascia 3 plus;

Considerato che:

- le nuove soglie massime per operatore sono state individuate tenendo conto dei criteri sopra previsti dalle d.g.r. n. 4526/2015 e n. 5053/2016;
- il quadro analitico dei dati necessari a determinare le nuove soglie massime per operatore è agli atti della Struttura competente;

Ritenuto, pertanto, di approvare la nuova tabella, riportata nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che individua le nuove soglie massime di spesa per i servizi di Dote Unica Lavoro in fascia 1, 2, e 3 per gli operatori accreditati al lavoro alla data del 28 febbraio 2018;

Atteso che le nuove soglie massime di spesa per operatore:

- verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE a partire dalla data di pubblicazione del presente atto sul BURL;
- rimangono comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

Considerato che le determinazioni sopra descritte non modificano il modello Dote Unica Lavoro che rimane pertanto conforme come da d.g.r. n. 4526/2015 e ss.mm.ii e relativo provvedimento attuativo di cui al d.d.u.o n. 11834/2015 e ss.mm.ii;

Vista l'informativa della Cabina di Regia dei Fondi Strutturali 2014-2020 in data 21 marzo 2018;

Visto il parere dell'Autorità di Gestione POR FSE 2014-2020 inviato con Protocollo E1.2018.0115319 del 22 marzo 2018;

Dato atto che il presente provvedimento è adottato nel rispetto dei termini previsti dalla l.241/90 e ss.mm.ii;

Vista la l.r. 7 luglio 2008, n. 20 «Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale», nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla X Legislatura regionale:

- d.g.r. del 20 marzo 2013, n. 3 «Costituzione delle Direzioni Generali, incarichi e altre disposizioni organizzative - I Provvedimento organizzativo - X legislatura»;
- d.g.r. del 29 aprile 2013, n. 87 «Il Provvedimento organizzativo 2013», con cui sono stati definiti gli assetti organizzativi della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;
- decreto del Segretario Generale n. 7110 del 25 luglio 2013;
- d.g.r. del 4 agosto 2015 n. 3990 «XIII Provvedimento organizzativo 2015»;

Vista la l.r. n. 34/1978 e successive modifiche e integrazioni, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

#### DECRETA

1. di stabilire l'incremento della dotazione finanziaria dell'avviso di € 10.000.000 a valere sulle risorse dell'Asse I - POR FSE 2014-2020 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma di cui:

- € 5.000.000 destinate al Budget di sostituzione della Misura;
- € 5.000.000 destinate alla Fascia 3 Plus;

2. di rideterminare in € 153.740.027,58 la dotazione finanziaria sull'avviso di cui:

- € 147.000.000 a valere sul POR FSE 2014-2020 Asse 1 con copertura nei capitoli 10793, 10794, 10795, 10801, 10802, 10803, 10808, 10809, 10810 Missione 15, Programma 3;
- € 6.740.027,58 a valere sulle risorse nazionali ex L. 53/2000;

con la seguente ripartizione di risorse:

- FASCIA 1, 2, 3 pari ad € 94.000.000 (di cui € 9.000.000 riservati al Cluster Pubblico);
- FASCIA 3 PLUS (Servizi e PIL) pari ad € 37.000.000;
- FASCIA 4 pari ad € 13.740.027,58 di cui:
  - € 4.869.200 - a valere sulle risorse finanziarie nazionali ex l. 53/2000 - alle Forze dell'ordine e Forze armate con la seguente sottoripartizione:
    - Polizia di Stato € 947.350
    - Corpo di Polizia Penitenziaria € 837.500
    - Arma dei Carabinieri € 1.123.475
    - Corpo della Guardia di Finanza € 1.123.475
    - Polizia di frontiera € 370.000
    - Esercito Italiano € 467.400

- € 8.870.827,58 per work experience, militari congedandi (Protocollo Intesa del 23 ottobre 2012 aggiornato con Protocollo del 15 febbraio 2018), destinatari occupati sospesi (cigd;cigs), Master universitari di primo e secondo livello di cui:

- € 1.870.827,58 a valere sulle risorse finanziarie nazionali ex l. 53/2000 per gli interventi di work experience, militari congedandi (Protocollo Intesa del 23 ottobre 2012), Master universitari di primo e secondo livello;
- € 7.000.000 a valere sulle risorse Por Fse 2014 - 2020 per i percorsi di politica attiva destinati agli occupati sospesi (cigd; cigs);
- BUDGET DI SOSTITUZIONE € 9.000.000;

3. di approvare, a seguito della verifica bimestrale la tabella riportata nell'Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che individua le nuove soglie massime per gli operatori accreditati alla data del 28 febbraio 2018, per l'attivazione delle doti in fascia 1 2 e 3;

4. di stabilire che le nuove soglie massime di spesa per operatore relative alle Fasce 1, 2 e 3:

- verranno rese attive sul sistema informativo SIAGE a partire dalla data di pubblicazione del presente atto sul BURL;
- rimarranno comunque vigenti fino a nuova rideterminazione;
- non costituiscono assegnazione formale di risorse;

5. di stabilire che l'aggiornamento sul sistema informativo relativo al rifinanziamento della Fascia 3 Plus ed il Budget di sostit-

## Serie Ordinaria n. 13 - Mercoledì 28 marzo 2018

tuzione della Misura sarà attivo a partire dalla data di pubblicazione sul Burl;

6. di far salve le ulteriori disposizioni previste dall'Avviso;
7. di attestare che, contestualmente alla data di adozione del presente atto, si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito internet [www.fse.regione.lombardia.it](http://www.fse.regione.lombardia.it)

Il dirigente  
Giuseppe Di Raimondo Metallo

\_\_\_\_\_ • \_\_\_\_\_



