

- nr. 37 unità di categoria D con profilo professionale “Funzionario Esperto in Politiche del Lavoro senior”;
- nr. 36 unità di categoria D con profilo professionale “Funzionario in Politiche del Lavoro”;
- nr. 80 unità di categoria C con profilo professionale “Assistente in Politiche del Lavoro senior”;
- nr. 79 unità di categoria C con profilo professionale “Assistente in Politiche del Lavoro”;
- nr. 1 unità di categoria D con profilo professionale “Funzionario tecnico per la gestione degli immobili”;
- nr. 6 unità di categoria C con profilo professionale “Assistente Tecnico per la gestione degli immobili”;
- nr. 1 unità di categoria D con profilo professionale “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”;
- nr. 4 unità di categoria C con profilo professionale “Assistente Sistemi Informativi e Tecnologie”;

3. di confermare l’attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale interno all’esito dello svolgimento dei concorsi in corso di svolgimento dell’Agenzia per i posti indicati nel Piano dei fabbisogni 2019, ampliati alla luce di quanto previsto dall’articolo 2, lettera c) del Decreto di riparto a nr. 60 unità, di cui nr. 18 unità di categoria D e nr. 42 di categoria C;

4. di procedere all’utilizzo delle risorse conseguenti all’applicazione dell’art. 14-bis, comma 1, lettera b) del DL 4/2019 e alle relative assunzioni sono subordinatamente al verificarsi delle effettive cessazioni che producono il relativo turn-over per gli anni 2019-2020-2021;

5. di rinviare la valutazione dell’ulteriore possibile ampliamento della dotazione organica dell’Agenzia ai sensi della normativa di cui all’articolo 12, comma 3-bis, del citato decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, all’esito dell’emanazione del successivo decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con il quale saranno stabilite le modalità di trasferimento delle relative risorse, come previsto dal comma 4 dell’articolo 3 del Decreto di riparto.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4,5 e 5 bis della Legge regionale 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell’articolo 18 della Legge regionale n. 23/2007.

*Segreteria della Giunta*  
*Il Direttore Generale*  
Antonio Davide Barretta

DELIBERAZIONE 23 dicembre 2019, n. 1633

**DGR 733/2018 Approvazione degli interventi in materia di incentivi ai datori di lavoro a sostegno dell’occupazione per gli anni 2018-2020. Modifiche.**

## LA GIUNTA REGIONALE

Visto il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006;

Visto il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006;

Visto il Regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013;

Visto il Regolamento di esecuzione (UE) n. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1303/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda, in particolare al capo I, le modalità per la gestione dei contributi dei programmi;

Visto il Regolamento (CE) n. 1407 del 18 dicembre 2013 relativo all’applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell’Unione europea agli aiuti d’importanza minore (“de minimis”);

Visto l’Accordo di partenariato 2014-2020, adottato il 29 ottobre 2014 dalla Commissione Europea;

Viste la decisione di esecuzione C(2014)9913 del 12 dicembre 2014 che approva determinati elementi del programma operativo “Toscana” per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell’Occupazione” in Italia CCI2014IT05SFOP015 e la Decisione della Commissione C(2018)5127 del 26 luglio 2018 che la modifica;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1004 del 18 settembre 2018, con la quale si prende atto della Decisione della Commissione C(2018)5127 del 26 luglio 2018 che approva la riprogrammazione del POR FSE 2014/2020;

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 - “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

Visto il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 - “Disposizioni per il riordino della normativa in mate-

ria di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” ed il relativo Regolamento di esecuzione, emanato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale, n. 47/R, del 04/08/2003 e s.m.i.;

Visto il Programma di Sviluppo Regionale 2016-2020, approvato dal Consiglio Regionale con la Risoluzione n. 47 del 15/03/2017;

Visti il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) per l'anno 2019, di cui alla Deliberazione del Consiglio regionale n. 87 del 26 settembre 2018;

Vista la Nota di aggiornamento al DEFER 2019 approvata, con Deliberazione del consiglio regionale n. 109 del 18/12/2018, e in particolare l'allegato 1, così come integrato dalla DCR 78 del 6 Novembre 2019 con particolare riferimento al Progetto regionale 11 Politiche per il diritto e la dignità del lavoro, che tra le misure previste per realizzare l'intervento “Occupazione sostenibile e di qualità, competenze, mobilità, inserimento/reinserimento lavorativo e permanenza al lavoro” individua l'adozione di un avviso per incentivi a sostegno dell'occupazione rivolti a varie tipologie di lavoratori;

Visto il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER) per l'anno 2020 di cui alla Deliberazione del Consiglio regionale 54 del 31 luglio 2019;

Visti i “Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo nella programmazione 2014-2020 approvati dal Comitato di Sorveglianza così come modificati nella seduta del 4 giugno 2019;

Vista la Decisione di Giunta Regionale n. 4 del 07/04/2014 avente ad oggetto “Direttive per la definizione della procedura dei bandi per l'erogazione di finanziamenti”;

Vista la Decisione di Giunta Regionale n. 6 del 29/07/2019 con cui è stato approvato il cronoprogramma dei 2019-2021 dei bandi e delle procedure negoziali a valere sui programmi comunitari;

Vista la Decisione n. 19 del 6/2/2017 avente ad oggetto la ricognizione delle zonizzazioni funzionali alle procedure di concessione di contributi a favore del tessuto produttivo (aree di crisi e aree interne);

Vista la Delibera di Giunta Regionale n. 733 del 02/07/2018 avente ad oggetto l'approvazione degli interventi in materia di incentivi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione per gli anni 2018-2020;

Visto l'Avviso pubblico per l'assegnazione di contributi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione per gli anni 2018-2020, di cui al Decreto Dirigenziale n. 13481 del 27/07/2018 e s. m. e. i.;

Richiamato il Decreto Dirigenziale n. 588 del 17/1/2019 con cui si è proceduto a sospendere relativamente all'Avviso pubblico succitato la presentazione delle domande di contributo per le seguenti tipologie: donne disoccupate over 30, lavoratori licenziati, soggetti over 55, soggetti svantaggiati stabilendo nel contempo che le domande di contributo presentate fino al 30/1/2019, data di pubblicazione del suddetto atto sul BURT, fossero comunque istruite;

Dato atto che con il suddetto D.D. n. 588/2019 l'Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 13481 del 27/07/2018 e s. m. e. i. rimanevano attive le misure dedicate a giovani laureati e dottori di ricerca e soggetti disabili;

Vista la Delibera G.R. n. 1174 del 24/09/2019 con la quale sono stati disposti il cambio di destinazione delle risorse regionali e l'assegnazione di ulteriori risorse FSE 2014-2020 per la copertura delle domande di incentivo relative all'annualità 2018;

Valutata la necessità di apportare per l'annualità 2020 modifiche agli interventi approvati con la sopraccitata DGR 733 del 02/07/2018 finalizzate a incentivare in primo luogo l'occupazione stabile tramite contratto di lavoro a tempo indeterminato per alcune delle misure previste di cui ai punti A) per donne disoccupate over 30; , C) lavoratori interessati a partire dal 1 gennaio 2008 da licenziamento, D) soggetti over 55 e E) soggetti svantaggiati indicati all'art. 17 ter comma 8 della L.R. 32/2002;

Ritenuto pertanto opportuno modificare gli interventi previsti dalla sopraccitata DGR n. 733 del 02/07/2018 nel modo seguente:

A) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative localizzate sull'intero territorio toscano, che nell'anno 2020 assumono donne disoccupate over 30 pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time
- euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'impor-

to del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

C) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate nelle aree di crisi e aree interne di cui alla Decisione n. 19 del 06/02/2017, che nell'anno 2020 assumono lavoratori interessati a partire dal 1 gennaio 2008 da licenziamento e pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time

- euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato.

C bis) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate sull'intero territorio toscano, che nell'anno 2020 assumono lavoratori interessati da licenziamenti collegati a crisi aziendali di particolare rilevanza per il territorio regionale o locale (almeno 100 esuberanti verificati nel 2019-2020) pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time

- euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

D) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate nelle aree di crisi e aree interne di cui alla Decisione n. 19 del 06/02/2017, che nell'anno 2020 assumono soggetti over 55 pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time

- euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

E) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione

localizzate nelle aree di crisi e aree interne di cui alla Decisione n. 19 del 06/02/2017, che nell'anno 2020 assumono soggetti svantaggiati indicati all'art. 17 ter comma 8 della L.R. 32/2002 pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time

- euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

Ritenuto necessario confermare quanto previsto dalla sopracitata DGR n. 733 del 02/07/2018 per gli altri interventi di cui ai punti B), F) e G);

Vista la Delibera di G.R. n. 1297 del 28/10/2019 recante l'approvazione delle modifiche, del Provvedimento attuativo di dettaglio (PAD) del POR Obiettivo "ICO" FSE 2014-2020, Versione X;

Considerato di far fronte agli interventi per l'annualità 2020 in parte con le risorse già stanziato con DGR n. 733/2018 e DGR n. 1174/2019;

Ritenuto di disporre l'incremento di risorse per  
- € 1.400.000,00 a valere sulle risorse Regionali, bilancio di previsione 2019/2021 - annualità 2020  
- € 1.079.241,00 a valere sulle Risorse del POR FSE 2014/2020 Asse A – Occupazione;  
- € 366.482,00 sull'Asse B – Inclusione sociale e lotta alla povertà;

Tenuto conto che le risorse pari ad € 2.845.723,00 di cui al capoverso precedente sono in corso di acquisizione nel bilancio di previsione regionale 2020-2022 – annualità 2020 così come previsto dall'articolo 51, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 118/2011, sui capitoli pertinenti di uscita come meglio sotto dettagliato:

- per € 485.658,45 sul cap. n. 61835 (competenza pura) - POR FSE 2014/20 – Asse A – Quota UE

- per € 333.453,09 sul cap. n. 61836 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Stato

- per € 152.205,36 sul cap. n. 62182 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Regione

- per € 53.962,05 sul cap. n. 62485 (competenza pura) POR FSE 2014/20 – Asse A – Quota UE

- per € 37.050,34 sul cap. n. 62486 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Stato

- per € 16.911,71 sul cap. n. 62487 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Regione

- per € 146.592,80 sul cap. n. 61838 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota UE  
 - per € 100.650,62 sul cap. n. 61839 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse B - Quota Stato  
 - per € 45.942,18 sul cap. n. 61840 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse B - Quota Regione  
 - per € 36.648,20 sul cap. n. 62488 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota UE  
 - per € 25.162,65 sul cap. n. 62489 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota Stato  
 - per € 11.485,55 sul cap. n. 62490 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota Regione  
 - per € 500.000,00 sul cap. n. 61348 (competenza pura) Risorse regionali  
 - per € 500.000,00 sul cap. n. 62484 (competenza pura) Risorse regionali  
 - per € 120.000,00 sul cap. n. 61346 (competenza pura) Risorse regionali  
 - per € 280.000,00 sul cap. n. 62483 (competenza pura) Risorse regionali;

Visto il parere favorevole espresso dal Comitato di Coordinamento Istituzionale e dalla Commissione Regionale Permanente Tripartita nella seduta del 18/12/2019;

Visto il Bilancio di previsione finanziario 2020–2022 approvato dal Consiglio Regionale nella seduta del 18/12/2019 (L.R. n. 62/2019 a.C.);

Visto il parere favorevole del Comitato Direzionale nella seduta tenutasi in data 19/12/2019;

Tutto ciò premesso;

A voti unanimi

#### DELIBERA

1. di modificare gli interventi previsti dalla DGR 733 del 02/07/2018 nel modo seguente:

A) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative localizzate sull'intero territorio toscano, che nell'anno 2020 assumono donne disoccupate over 30 pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time  
 - euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

C) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate nelle aree di crisi e aree interne di cui alla Decisione n. 19 del 06/02/2017, che nell'anno 2020 assumono lavoratori interessati a partire dal 1 gennaio 2008 da licenziamento pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time  
 - euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

C bis) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate sull'intero territorio toscano, che nell'anno 2020 assumono lavoratori interessati da licenziamenti collegati a crisi aziendali di particolare rilevanza per il territorio regionale o locale (almeno 100 esuberanti verificati nel 2019-2020) pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time  
 - euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

D) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate nelle aree di crisi e aree interne di cui alla Decisione n. 19 del 06/02/2017, che nell'anno 2020 assumono soggetti over 55 pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time  
 - euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

E) incentivi a favore di datori di lavoro privati con sede legale e/o unità operative destinatarie dell'assunzione localizzate nelle aree di crisi e aree interne di cui alla Decisione n. 19 del 06/02/2017, che nell'anno 2020 assumono soggetti svantaggiati indicati all'art. 17 ter comma 8 della L.R. 32/2002 pari a:

- euro 8.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato full time

- euro 4.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato part-time.

In caso di eventuale trasformazione da tempo determinato (della durata di almeno 12 mesi proroghe escluse) a tempo indeterminato, il datore di lavoro potrà richiedere un ulteriore contributo pari alla differenza tra l'importo del contributo eventualmente già concesso nel periodo di validità dell'Avviso e il contributo spettante per il tempo indeterminato;

2. di confermare quanto previsto dalla sopraccitata DGR n. 733 del 02/07/2018 per gli altri interventi di cui ai punti B), F) e G);

3. di far fronte agli interventi per l'annualità 2020 in parte con le risorse già stanziare con DGR n. 733/2018 e DGR n. 1174/2019 e di disporre l'incremento di risorse per € 1.400.000,00 a valere sulle risorse Regionali, Bilancio 2020 e per € 1.079.241,00 a valere sulle Risorse del POR FSE 2014/2020 Asse A – Occupazione, Bilancio 2020, e per un importo di € 366.482,00 sull'Asse B – Inclusione sociale e lotta alla povertà assegnate in qualità di RDA al Settore Lavoro, Bilancio 2020;

4. di dare atto che le risorse pari ad € 2.845.723,00 di cui al capoverso precedente sono in corso di acquisizione nel bilancio di previsione regionale 2020-2022 – annualità 2020 così come previsto dall'articolo 51, comma 2, lettera a) del D.Lgs. 118/2011, sui capitoli pertinenti capitoli di uscita come meglio sotto dettagliato:

- per € 485.658,45 sul cap. n. 61835 (competenza pura) - POR FSE 2014/20 – Asse A – Quota UE

- per € 333453,09 sul cap. n. 61836 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Stato

- per € 152.205,36 sul cap. n. 62182 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Regione

- per € 53.962,05 sul cap. n. 62485 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse A – Quota UE

- per € 37.050,34 sul cap. n. 62486 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Stato

- per € 16.911,71 sul cap. n. 62487 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse A - Quota Regione

- per € 146.592,80 sul cap. n. 61838 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota UE

- per € 100.650,62 sul cap. n. 61839 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse B - Quota Stato

- per € 45.942,18 sul cap. n. 61840 (competenza pura) POR FSE 2014/2020 - Asse B - Quota Regione

- per € 36.648,20 sul cap. n. 62488 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota UE

- per € 25.162,65 sul cap. n. 62489 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota Stato

- per € 11.485,55 sul cap. n. 62490 (competenza pura) POR FSE 2014/20 –Asse B – Quota Regione

- per € 500.000,00 sul cap. n. 61348 (competenza pura) Risorse regionali

- per € 500.000,00 sul cap. n. 62484 (competenza pura) Risorse regionali

- per € 120.000,00 sul cap. n. 61346 (competenza pura) Risorse regionali

- per € 280.000,00 sul cap. n. 62483 (competenza pura) Risorse regionali;

5. di dare atto che l'impegno delle risorse finanziarie coinvolte è comunque subordinato al rispetto dei vincoli derivanti dalle norme in materia di pareggio di bilancio, nonché delle disposizioni operative stabilite dalla Giunta regionale in materia;

6. di dare mandato al Dirigente responsabile del Settore Lavoro della Direzione Lavoro di provvedere a sospendere la presentazione delle domande di contributo per tutte le tipologie di assunzioni effettuate nell'anno 2020 a valere sull'Avviso pubblico per l'assegnazione di contributi ai datori di lavoro privati a sostegno dell'occupazione per gli anni 2018-2020 di cui al D.D. 13481/2018 e ss.mm.ii. e di dare attuazione a quanto previsto dal presente atto modificando l'Avviso stesso.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT, ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della L.R. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art. 18 della L.R. 23/2007.

*Segreteria della Giunta*  
*Il Direttore Generale*  
Antonio Davide Barretta

DELIBERAZIONE 23 dicembre 2019, n. 1634

**Legge regionale 13 dicembre 2017, n. 73 Disciplina dell'iscrizione dei vigneti nello schedario viticolo ai fini della idoneità alla rivendicazione dei vini a DOCG Vino Nobile di Montepulciano.**

LA GIUNTA REGIONALE

Vista la Legge 12 dicembre 2016, n. 238 (Disciplina organica della coltivazione della vite e della produzione e del commercio del vino), ed in particolare l'articolo 39, comma 3, in cui si dispone che le Regioni, su proposta dei Consorzi di tutela dei vini e sentite le organizzazioni di categoria maggiormente rappresentative e le organizzazioni professionali della Regione, possano disciplinare l'iscrizione dei vigneti nello schedario viticolo ai fini della idoneità alla rivendicazione delle relative DO ed IG per conseguire l'equilibrio di mercato;