



Delibera della Giunta Regionale n. 697 del 30/12/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

Oggetto dell'Atto:

PIANO REGIONALE DI RAFFORZAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, è stato disposto il rafforzamento dei Centri per l'Impiego, allo scopo di costruire adeguati percorsi per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro di disoccupati, di lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione;
- b) la legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di Bilancio 2018) ha disposto, al comma 793, che, al fine di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e di consolidarne l'attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro: *"il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica."*;
- c) con deliberazione G.R. n. 253 del 27/04/2018, è stato disposto il trasferimento nei ruoli della Giunta regionale del personale dei centri per l'impiego in possesso dei requisiti di cui al comma 793, precisando che il trasferimento del personale in questione, avvenga con unica decorrenza giuridica ed economica stabilita per il 01/06/2018;
- d) il Decreto legge del 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n. 125, prevede all'art. 15, comma 1, che *"allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali"*;
- e) con l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017, è stato adottato il Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, in linea con il dettato normativo (art.15 Decreto Legge del 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali"), corredato del piano di riparto delle risorse;
- f) con il D.M. del 28/06/2019 n. 74, in attuazione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con Legge 28 marzo 2019 n. 26, è stato adottato il "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" e il relativo riparto alle Regioni delle risorse complessive necessarie a darne attuazione;
- g) con Decisione della Commissione Europea C(2014)10100 del 17 dicembre 2014 è stato adottato il Programma Operativo Nazionale 2014-2020 "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" (PON SPAO);
- h) con la DGR n. 544 del 5 novembre 2019 è stata approvata la "Presenza d'atto documento programmatico Regione Campania-Anpal Servizi. Adempimenti consequenziali"

PREMESSO, altresì, CHE:

- a) con D.G.R n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato il Regolamento 15.12.2011 n.12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 e ss.mm.ii., che disciplina l'"Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010 n. 8;
- b) ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011 e ss.mm. e ii., le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - direzioni generali;
 - uffici speciali;
 - strutture di staff;
 - unità operative dirigenziali;

- BOLLETTINO UFFICIALE della REGIONE CAMPANIA n. 6 del 27 Gennaio 2020 PARTE I Atti della Regione
- c) del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli uffici e l'organizzazione interna alle direzioni (uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d) con DGR n. 619/2016 e ss.mm. e ii., la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato in 266 il numero massimo delle strutture ordinali da istituire;

CONSIDERATO CHE

- a) il Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro, adottato con l'Accordo del 21/12/2017, nell'ambito della strategia di rafforzamento dei centri per l'impiego è finalizzato a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni;
- b) tale rafforzamento prevede, tra l'altro:
1. l'immissione di n. 641 unità aggiuntive dotate di specifiche competenze opportunamente selezionate mediante apposita procedura pubblica, a tempo indeterminato;
 2. l'inserimento di 257 operatori, a tempo determinato, le cui convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state approvate con DGR n. 601/2019;
- c) il D.M. del 28/06/2019 n. 74 prevede un sostegno finanziario complessivo da destinare al potenziamento dei Centri per l'Impiego per le annualità 2019-2020 che tiene conto anche delle assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato;
- d) che il citato D.M.74/2019 prevede altresì risorse relative al potenziamento anche infrastrutturale che per la Regione Campania sono quantificate in euro 74.903.555,84 per il 2019 e in euro 64.626.762,32 per il 2020;

CONSIDERATO, altresì, CHE:

- a) i Centri per l'impiego rappresentano lo snodo fondamentale per l'attuazione delle misure di politiche attiva nazionale e regionale oltre che per lo svolgimento delle complesse ed articolate attività amministrative ad essi demandate dalla normativa vigente;
- b) la gestione efficace ed efficiente di siffatte attività richiede la definizione di un nuovo modello organizzativo per la governance dei servizi pubblici per il lavoro e le relative fasi attuative nell'ottica del miglioramento dei servizi resi ai cittadini;
- c) si rende necessario, per l'effetto, individuare, all'interno dell'ordinamento amministrativo, un'unica struttura complessa di livello dirigenziale generale, in posizione di autonomia funzionale, che operi in stretto raccordo con la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, cui ricondurre l'intera azione amministrativa, anche in considerazione delle dimensioni che i Centri per l'Impiego, per effetto del richiamato piano assunzionale, assumeranno nel prossimo futuro;

RITENUTO CHE

- a) la Regione Campania *"in considerazione dell'importanza delle tematiche connesse all'inserimento lavorativo e alle scelte organizzative inerenti il rafforzamento dei servizi pubblici per il lavoro intende promuovere ogni utile azione connessa alla crescita delle competenze e capacità istituzionale"*;
- b) con nota n. prot. 2019.27962/UDCP/GAB/CG del 25/11/2019 il Presidente della Giunta Regionale ha chiesto di verificare l'opportunità di una specifica attività di supporto alla stesura di un piano regionale di rafforzamento dei centri per l'impiego;
- c) con nota prot. n.721351 del 27/11/2019 l'ADG FSE nell'ambito della linea di intervento 9- Area di politiche settoriali – ha invitato l'el Campania a predisporre "Il piano regionale di rafforzamento dei centri per l'impiego"
- d) con nota del 4/12/2019 l'el Campania ha trasmesso una proposta di articolazione degli interventi di supporto realizzabili;
- e) con nota del 27/12/2019 l'el Campania ha trasmesso il Piano Operativo che è parte integrante della presente Deliberazione
- f) che tale piano è stato realizzato in condivisione con la Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e le Politiche Giovanili;
- g) che si rende necessario istituire un'apposita struttura complessa di livello dirigenziale generale, in posizione di autonomia che operi in stretto raccordo con la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, cui ricondurre l'intera azione amministrativa, anche in considerazione delle dimensioni che i Centri per l'Impiego, per effetto del richiamato piano assunzionale, assumeranno nel prossimo futuro;

- b) la L.R. n. 23/2017;
- c) il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4;
- d) la legge n. 145/2018;
- e) il decreto MLPS 28 giugno 2019, n. 74;
- f) la deliberazione G.R. n. 253 del 27/04/2018;
- g) la deliberazione G.R. n. 92 del 06/03/2019;
- h) il Regolamento n. 12/2011;
- i) la D.G.R. n. 616/2016 e ss.mm. e ii.;
- j) la L.R. n. 23/2017;
- k) la nota prot. 2019.27962/UDCP/GAB/CG;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate e confermate

1. di prendere atto del Piano Operativo di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego della Regione Campania trasmesso da Ifel Campania;
2. di rinviare a successivi atti la definizione di un piano esecutivo che definisca un modello di governance dei servizi pubblici per il lavoro e le relative fasi attuative;
3. di demandare a successivi provvedimenti l'istituzione di un Ufficio Speciale, che operi in stretto raccordo con la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili, cui ricondurre l'intera azione amministrativa in materia di gestione dei Centri per l'Impiego;
4. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 50.11.00, alla Direzione Generale per le Risorse Umane 50.14.00 nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale della Regione e sul BURC.