

## D.G. Istruzione, formazione e lavoro

D.d.u.o. 22 maggio 2020 - n. 6135

**POR FSE 2014- 2020 - Approvazione degli esiti della valutazione delle proposte formative presentate a valere sull' «Invito per la costituzione del catalogo regionale per l'offerta formativa di formazione continua 2020-2021 - Prima finestra»**

LA DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

Richiamate:

- Legge regionale del 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia» e ss.mm.ii.;
- Legge regionale del 6 agosto 2007, n. 19 «Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia» e ss.mm.ii.;
- legge regionale del 5 ottobre 2015, n. 30 «Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro»;
- il Programma Operativo Regionale (POR) a valere sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) 2014-2020 adottato con Decisione di Esecuzione della Commissione Europea del 12 febbraio 2015 C(2015) 923 finale e la conseguente d.g.r. del 6 marzo 2015, n. X/3251 di approvazione del POR Lombardia e ss.mm.ii.;
- la d.g.r. del 23 gennaio 2015, n. X/3069 relativa alla presa d'atto dell'approvazione del Programma Operativo Regionale - a valere sul Fondo Sociale Europeo (FSE) 2014/2020 da parte della Commissione Europea con Decisione di Esecuzione CE del 17 dicembre 2014 C(2014) 10098 finale e relative modifiche approvate con Decisione del 20 febbraio 2017 C (2017) 1311, Decisione del 12 giugno 2018 C (2018) 3833 e Decisione del 30 aprile 2019 C (2019) 3048;

Vista la d.g.r. del 31 gennaio 2020 n. XI/2770 «Linee guida per l'attuazione degli interventi di Formazione continua - fase VI - POR FSE 2014- 2020 - ASSE PRIORITARIO I - OCCUPAZIONE che prevede incentivi alle imprese finalizzati ad adeguare le competenze dei lavoratori attraverso interventi di formazione sulla base delle esigenze espresse dai datori di lavoro;

Atteso che la citata d.g.r. n. XI/2770/2020 prevede, in particolare:

- l'assegnazione di voucher formativi rivolti alle aziende per l'acquisto di offerte formative a valere su un Catalogo approvato da Regione Lombardia;
- la predisposizione di un Catalogo regionale dell'offerta formativa di formazione continua, costituito dalle proposte presentate dai soggetti con iscrizione definitiva alle sezioni A o B dell'Albo regionale degli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale, dalle Università lombarde e loro Consorzi e dalle Fondazioni ITS (Istituti di Istruzione Tecnica Superiore);
- un'apposita sezione per le aree di intervento che rivestono carattere strategico per la competitività delle imprese e la promozione di specializzazioni tecnologiche più coerenti con il potenziale di innovazione e di sviluppo del territorio lombardo;

Visto il d.d.u.o. del 2 marzo 2020 n. 2735 «INVITO ALLA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE FORMATIVE PER LA COSTITUZIONE DEL CATALOGO REGIONALE DI FORMAZIONE CONTINUA 2020-2021 - POR FSE 2014-2020 - PRIMA FINESTRA» (di seguito Invito), con il quale:

- si è provveduto ad invitare gli operatori accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezioni A o B dell'Albo regionale, le Università lombarde e loro Consorzi e le Fondazioni ITS (Istituti di Istruzione Tecnica Superiore), a presentare proposte formative per la predisposizione del catalogo pubblico regionale per gli interventi di formazione continua - prima finestra;
- si è stabilito che le proposte formative potranno essere presentate, tramite il sistema informativo SIUF (Sistema Informativo Unitario della Formazione), all'indirizzo web: <https://www.formazione.servizirl.it>, secondo le modalità previste dall'Invito, a partire dalle ore 9:00 dell'11 marzo 2020, fino alle ore 17:00 del 15 aprile 2020, termine successivamente prorogato alle ore 17 del 29 maggio 2020;

Rilevato che il citato Invito stabilisce al paragrafo 7 «Valutazione dell'Offerta di formazione continua» che:

- la Struttura regionale competente, procederà all'istituzione

di un Nucleo di Valutazione preposto alla selezione delle offerte;

- al termine delle procedure di verifica di ammissibilità delle proposte formative verranno ammesse al Catalogo regionale della Formazione Continua unicamente le proposte formative che conseguiranno un giudizio di coerenza di tutti i criteri di valutazione previsti dall'invito:

1. Conformità che tiene conto del rispetto dei termini di presentazione delle proposte in relazione alle scadenze previste dall'Invito, delle modalità di presentazione delle proposte; completezza e correttezza della documentazione trasmessa e rispetto di ogni ulteriore elemento formale espressamente richiesto dall'invito.
2. Requisiti del proponente
3. Qualità dell'offerta formativa
4. Qualità del soggetto proponente
5. Efficacia potenziale dell'offerta formativa

Il criterio «Efficacia potenziale dell'offerta formativa» sarà valutato unicamente per le offerte formative presentate nell'ambito delle aree di rilevanza strategica.

Le offerte presentate nell'ambito delle aree di rilevanza strategica che risultino non coerenti rispetto al criterio «Efficacia potenziale dell'offerta formativa», ma lo risultino rispetto ad entrambi gli altri criteri («Qualità dell'offerta formativa» e «Qualità del soggetto proponente»), saranno ammesse al Catalogo, come offerte non erogabili nell'ambito di tali aree, unicamente qualora siano state presentate senza il ricorso all'opzione dell'erogazione della formazione in partnership.

Preso atto che in conformità a quanto previsto dal paragrafo 7 del citato invito con d.d.g. del 3 aprile 2020, n. 4126, integrato con d.d.g. del 20 aprile 2020, n. 4716, si è provveduto alla costituzione Nucleo di Valutazione la cui composizione risponde a criteri di terzietà e di competenza;

Vista altresì la d.g.r. del 15 aprile 2020 n. XI/3042 «Interventi di Formazione continua fase VI - misure a sostegno delle aziende in occasione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19», con la quale:

- si è stabilito che la prima fase della Formazione continua rivolta alle imprese, in attuazione della citata D.g.r. n. XI/2770/2020 avrà come priorità il finanziamento degli interventi richiesti dalle imprese che hanno sospeso l'attività lavorativa a seguito dell'emergenza COVID-19 o hanno introdotto modalità di lavoro a distanza, al fine di consentire l'attuazione degli eventi formativi durante il periodo di sospensione;
- si è consentito, in deroga alle disposizioni regionali e per la durata delle misure emanate per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica COVID-19, alla realizzazione delle attività didattiche in modalità a distanza FAD o e-learning da parte di enti accreditati alla formazione;

Dato atto che:

- alla data di adozioni del presente provvedimento sono pervenute 834 offerte formative presentate tramite il sistema informativo SIUF entro i termini previsti dall'invito, di cui 357 in modalità FAD - e-learning e di quest'ultime 45 relative all'area strategica del Benessere organizzativo - smart working;
- al fine di dare attuazione della d.g.r. 3042/2020, il Nucleo di valutazione ha esaminato, in ordine di arrivo, prioritariamente le proposte che prevedono l'erogazione dei percorsi in modalità FAD - e-learning e quelle relative all'area strategica del benessere organizzativo - smart working;
- il Nucleo di valutazione ha proceduto, ad oggi, all'esame di 48 offerte formative secondo i criteri di priorità sopra richiamati ed elencate nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto delle risultanze delle istruttorie effettuate dal Nucleo di Valutazione nelle sedute del 6 e 19 maggio 2020, così come risulta dai verbali agli atti della Struttura regionale competente, che hanno determinato quanto segue:

- 24 Offerte ammesse di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 24 Offerte non ammesse di cui all'allegato C, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto pertanto, a seguito delle risultanze del Nucleo di Valutazione;

## Serie Ordinaria n. 22 - Giovedì 28 maggio 2020

- di ammettere al Catalogo pubblico regionale per gli interventi di formazione continua, le offerte di cui Allegato B;
- di dichiarare non ammissibili le offerte di cui Allegato C;
- di dare atto che le modalità di fruizione delle proposte formative approvate con il presente atto sono definite nell'ambito dell'Avviso di formazione continua fase VI, approvato con successivo provvedimento;

Ritenuto di stabilire che le restanti offerte formative presentate tramite il sistema informativo SIUF entro i termini previsti dall'invito saranno approvate con successivi provvedimenti, previsti a cadenza periodica, successivamente alle sedute del Nucleo di Valutazione e sulla base delle risultanze dallo stesso consegnate; a tal fine si stabilisce che il Nucleo di Valutazione si riunisce con cadenza settimanale fino all'esame completo di tutte le offerte pervenute;

Vista la legge regionale 7 luglio 2008 n. 20 «Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione del personale» nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XI Legislatura ed in particolare:

- la d.g.r. del 4 aprile 2018 n. XI/5 «I Provvedimento organizzativo XI Legislatura» con cui si stabilisce di costituire le Direzioni Generali ai fini della definizione della nuova organizzazione di impianto della XI Legislatura, coerentemente agli ambiti di delega afferenti i singoli incarichi assessorili;
- la d.g.r. del 17/5/18 n. XI/126 «II Provvedimento organizzativo con la quale sono stati nominati, con decorrenza 1 giugno 2018 i Direttori Generali, Centrali e di Area di funzione specialistica;
- la d.g.r. del 31 maggio 2018 n. XI/ 182 «III Provvedimento organizzativo» con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della Giunta regionale o seguito dell'avvio della XI Legislatura;
- la d.g.r. del 30 settembre 2019 n. XI/2190 con la quale è stato attribuito l'incarico di Direttore della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro alla D.ssa Sabrina Sammuri;
- la d.g.r. del 20 gennaio 2020 n. XI/2752 «I Provvedimento Organizzativo 2020» e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei termini procedurali previsti dalla l. 241/90, entro 30 giorni dalla data di approvazione dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione

## DECRETA

1. di ammettere al Catalogo pubblico regionale per gli interventi di formazione continua, le offerte di cui Allegato B;
2. di dichiarare non ammissibili le offerte di cui Allegato C;
3. di dare atto che le modalità di fruizione delle proposte formative approvate con il presente atto sono definite nell'ambito dell'Avviso di formazione continua fase VI, approvato con successivo provvedimento;
4. di stabilire che le restanti offerte formative presentate tramite il sistema informativo SIUF entro i termini previsti dall'invito saranno approvate con successivi provvedimenti, previsti a cadenza periodica, successivamente alle sedute del Nucleo di Valutazione e sulla base delle risultanze dallo stesso consegnate;
5. di stabilire, a tal fine, che il Nucleo di Valutazione si riunisce con cadenza settimanale fino all'esame completo di tutte le offerte pervenute;
6. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d.lgs. 33/2013.
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale istituzionale di Regione Lombardia - [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) - Sezione Bandi e sul portale [www.fse.regione.lombardia.it](http://www.fse.regione.lombardia.it).

Il dirigente  
Paola Angela Antonicelli

Elenco proposte offerte formative

Allegato A

| Id Risposta | Protocollo     | Data Protocollo     | Ente  | Titolo del Percorso  | Area Strategica                   | Modalità Erogazione                                   |
|-------------|----------------|---------------------|---|--|-----------------------------------|---|
| 66          | E1.2020.136571 | 17/04/2020 17:37:18 | CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA          | VENDERE DA REMOTO: TECNICHE DI VENDITA AL TELEFONO E TRAMITE WEB CONFERENCE                |                                   | FAD Formazione a Distanza                             |
| 84          | E1.2020.194410 | 05/05/2020 19:17:30 | TI.EMME. CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TI.EMME. CONSULTING S.R.L. | Fondamenti di Controllo di Gestione  |                                   | FAD Formazione a Distanza                             |
| 120         | E1.2020.216770 | 11/05/2020 09:59:18 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                               | Inglese aziendale: come comunicare con l'estero - livello base (modalità FAD)              |                                   | FAD Formazione a Distanza                             |
| 335         | E1.2020.119457 | 14/04/2020 18:03:30 | MAXIMUS S.R.L.  | FORMAZIONE PER GLI EDUCATORI E GLI OPERATORI DEL SOCIALE NELL'AREA DEL DISAGIO MINORILE    |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                       |
| 495         | E1.2020.93101  | 06/04/2020 17:25:44 | ASSIMPIANTI SERVIZI S.R.L.  | Empowerment per affrontare il cambiamento in ambito lavorativo (e-learning)                | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza                             |
| 496         | E1.2020.93111  | 06/04/2020 17:26:23 | ASSIMPIANTI SERVIZI S.R.L.  | Igiene, ispezione, bonifica e manutenzione degli impianti termici e idraulici (E-learning) | Competitività Delle Imprese       | FAD Formazione a Distanza                             |
| 528         | E1.2020.103707 | 09/04/2020 10:59:21 | PROMOS SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.  | SALES TRANSFORMATION: NUOVI DRIVER NEL SUCCESSO DI VENDITA                                 | Competitività Delle Imprese       | Aula, FAD Formazione a Distanza, In assetto aziendale |
| 538         | E1.2020.119476 | 14/04/2020 18:05:40 | MAXIMUS S.R.L.  | FORMAZIONE PER I COORDINATORI DI ENTI OPERANTI NELL'AREA DEL DISAGIO MINORILE              |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                       |
| 540         | E1.2020.119498 | 14/04/2020 18:07:46 | MAXIMUS S.R.L.  | FORMAZIONE PER GLI OPERATORI DEL SOCIALE NELL'AREA DELL'ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE         |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                       |
| 555         | E1.2020.119744 | 14/04/2020 18:42:18 | MAXIMUS S.R.L.  | BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'IMPRESA 4.0: COMPETENZE GESTIONALI PER L'INNOVAZIONE          | Benessere Organizzativo Aziendale | Aula, FAD Formazione a Distanza                       |

Serie Ordinaria n. 22 - Giovedì 28 maggio 2020

|      |                |                     |   |   |                                   |                                 |
|------|----------------|---------------------|---|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| 558  | E1.2020.119755 | 14/04/2020 18:43:24 | MAXIMUS S.R.L.  | BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'IMPRESA 4.0: COMPETENZE ORGANIZZATIVE E RELAZIONALI  | Benessere Organizzativo Aziendale | Aula, FAD Formazione a Distanza |
| 690  | E1.2020.136742 | 17/04/2020 17:55:03 | CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA          | DIVENTARE SMART WORKER IN 2 GIORNI: TRA OPPORTUNITÀ, RESPONSABILITÀ E RISCHIO   | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza       |
| 695  | E1.2020.136889 | 17/04/2020 18:12:13 | CE.SVI.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA          | STARE VICINO AL CLIENTE: LA GESTIONE DELLA RELAZIONE COMMERCIALE A DISTANZA   |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 719  | E1.2020.140173 | 20/04/2020 09:55:22 | FONDAZIONE AIB  | MOBILITY MANAGER – RESPONSABILE MOBILITA' AZIENDALE – FAD Formazione a Distanza   | Sostenibilità Ambientale          | FAD Formazione a Distanza       |
| 943  | E1.2020.194416 | 05/05/2020 19:20:28 | TI.EMME. CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TI.EMME. CONSULTING S.R.L. | Contabilità di base   |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 944  | E1.2020.194423 | 05/05/2020 19:22:18 | TI.EMME. CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TI.EMME. CONSULTING S.R.L. | Corso Contabilità Avanzata  |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 945  | E1.2020.194433 | 05/05/2020 19:25:59 | TI.EMME. CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TI.EMME. CONSULTING S.R.L. | La gestione dei collaboratori   |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 946  | E1.2020.194438 | 05/05/2020 19:27:59 | TI.EMME. CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TI.EMME. CONSULTING S.R.L. | Analizzare i dati con Excel   |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 947  | E1.2020.194446 | 05/05/2020 19:31:03 | TI.EMME. CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TI.EMME. CONSULTING S.R.L. | La comunicazione efficace per l'assistente di Direzione   |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 1005 | E1.2020.194244 | 05/05/2020 18:39:22 | ADECCO FORMAZIONE S.R.L.  | VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE DI GRUPPO: COME UTILIZZARE LA COLLABORAZIONE E COMUNICAZIONE PER GENERARE NUOVE IDEE IN MODALITÀ AGILE (16 ORE) |                                   | FAD Formazione a Distanza       |
| 1097 | E1.2020.216776 | 11/05/2020 09:59:57 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                               | Inglese aziendale: come comunicare con l'estero - livello intermedio (modalità FAD)   |                                   | FAD Formazione a Distanza       |

|      |                |                     |   |   |                                   |   |
|------|----------------|---------------------|---|---|-----------------------------------|---|
| 1102 | E1.2020.218255 | 11/05/2020 12:25:38 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                             | La posta elettronica come strumento per una corretta comunicazione aziendale (modalità FAD) |                                   | FAD Formazione a Distanza                       |
| 1104 | E1.2020.216757 | 11/05/2020 09:57:48 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                             | excel - livello intermedio (modalità FAD)   |                                   | FAD Formazione a Distanza                       |
| 1116 | E1.2020.218236 | 11/05/2020 12:23:55 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                             | LA RELAZIONE CON IL CLIENTE (modalità fad)  |                                   | FAD Formazione a Distanza                       |
| 14   | E1.2020.237393 | 15/05/2020 09:29:35 | CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.                                      | Tecniche di animazione  |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                 |
| 179  | E1.2020.204373 | 07/05/2020 14:49:50 | ORIENTA S.P.A.  | Corso di comunicazione efficace   |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                 |
| 472  | E1.2020.234306 | 14/05/2020 12:55:23 | CONSORZIO SOL.CO CREMONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                                     | TECNICO GESTIONE RISORSE UMANE  |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                 |
| 498  | E1.2020.92046  | 06/04/2020 14:22:07 | L'ACCADEMIA ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. | LO SMART WORKING  | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza, In assetto aziendale |
| 503  | E1.2020.92328  | 06/04/2020 15:21:29 | L'ACCADEMIA ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. | WELFARE MANAGER   | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza, In assetto aziendale |
| 597  | E1.2020.116714 | 14/04/2020 12:36:01 | MRK S.R.L.  | CORSO ABAP-LINGUAGGIO DI PROGRAMMAZIONE IN AMBIENTE SAP                                     |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza                 |
| 599  | E1.2020.139722 | 20/04/2020 08:56:54 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | DISABILITY MANAGER IN E.LEARNING  | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza                       |
| 624  | E1.2020.139778 | 20/04/2020 09:05:19 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | SAFE APPROCHES TO WEB MARKETING - E.LEARNING  | Competitività Delle Imprese       | FAD Formazione a Distanza                       |

Serie Ordinaria n. 22 - Giovedì 28 maggio 2020

|     |                |                     |  |  |                                      |  |
|-----|----------------|---------------------|--|--|--------------------------------------|--|
| 625 | E1.2020.139785 | 20/04/2020 09:06:36 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | LAVORO & AZIENDE: OPPORTUNITÀ E PROSPETTIVE FUTURE- E.LEARNING                                   | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                    |
| 639 | E1.2020.139792 | 20/04/2020 09:07:48 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | EXPORT BUSINESS MANAGER- E.LEARNING  | Internazionalizzazione delle imprese | FAD Formazione a Distanza                    |
| 640 | E1.2020.139800 | 20/04/2020 09:08:48 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | LO SMART WORKING COME NUOVO MODELLO LAVORATIVO - E.LEARNING                                      | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza                    |
| 641 | E1.2020.139809 | 20/04/2020 09:09:36 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | INDUSTRIA 4.0 E DIGITAL TRANSFORMATION - E.LEARNING  | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                    |
| 643 | E1.2020.139831 | 20/04/2020 09:11:50 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | CORSO DI EUROPROGETTAZIONE - E.LEARNING  | Internazionalizzazione delle imprese | FAD Formazione a Distanza                    |
| 644 | E1.2020.139836 | 20/04/2020 09:12:58 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | DIGITALIZZAZIONE DELLA FLOTTA DEI TRASPORTI - E.LEARNING   | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                    |
| 645 | E1.2020.139842 | 20/04/2020 09:13:58 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | LEGAL AND CHARTERED ACCOUNTANT ENGLISH - E.LEARNING  | Internazionalizzazione delle imprese | FAD Formazione a Distanza                    |
| 646 | E1.2020.139848 | 20/04/2020 09:14:41 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.   | COME DIVENTARE ARCHITETTI DELLE SCELTE DEI CLIENTI (ANCHE AI TEMPI DELL'INCERTEZZA) - E.LEARNING | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza                    |
| 694 | E1.2020.136146 | 17/04/2020 16:56:13 | ASSOCIAZIONE DELLA COOPERAZIONE LOMBARDA APS - ETS | Soluzioni abitative per persone con disabilità – Corso AVANZATO                                  | Competitività Delle Imprese          | Aula, Laboratorio, FAD Formazione a Distanza |
| 703 | E1.2020.140030 | 20/04/2020 09:39:43 | FONDAZIONE AIB                                     | CREDIT MANAGER – FAD Formazione a Distanza   | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                    |

|      |                |                     |  |   |  |  |
|------|----------------|---------------------|--|---|--|--|
| 763  | E1.2020.234339 | 14/05/2020 13:00:52 | CONSORZIO SOL.CO CREMONA<br>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | ADDETTO PULIZIE AMBIENTI<br>DOMESTICI E PROFESSIONALI                           |  | Aula, FAD Formazione a<br>Distanza   |
| 770  | E1.2020.234374 | 14/05/2020 13:05:33 | CONSORZIO SOL.CO CREMONA<br>SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | LE ATTIVITA' BASE DI GIARDINAGGIO<br>PER UNA EFFICACE MANUTENZIONE<br>DEL VERDE |  | Aula, FAD Formazione a<br>Distanza   |
| 966  | E1.2020.198184 | 06/05/2020 15:00:43 | FONDAZIONE AIB   | IGIENE E SICUREZZA AI TEMPI DEL<br>COVID – FAD Formazione a Distanza            |  | FAD Formazione a Distanza  |
| 1041 | E1.2020.204379 | 07/05/2020 14:50:38 | ORIENTA S.P.A.   | Corso di comunicazione aziendale<br>scritta e orale                             |  | Aula, FAD Formazione a<br>Distanza   |
| 1043 | E1.2020.204381 | 07/05/2020 14:51:05 | ORIENTA S.P.A.   | Corso per operatore di ufficio  |  | Aula, FAD Formazione a<br>Distanza   |
| 1095 | E1.2020.236923 | 14/05/2020 20:56:43 | OK SCHOOL ACADEMY SRL - IMPRESA<br>SOCIALE               | INFORMATICA BASE  |  | Aula, Laboratorio, In assetto<br>di accompagnamento, FAD<br>Formazione a Distanza, In<br>assetto aziendale |

ELENCO PROPOSTE AMMESSE

Allegato B

| DESCRIZIONE PROPOSTA FORMATIVA |                |                     |   |   |                                   |                                 |                |               |                        |                      |   |  |                      | ESITI NUCLEO VALUTAZIONE |                         |         |   |
|--------------------------------|----------------|---------------------|---|---|-----------------------------------|---------------------------------|----------------|---------------|------------------------|----------------------|---|--|----------------------|--------------------------|-------------------------|---------|---|
| Id_Risposta                    | Protocollo     | Data Protocollo     | Ente  | Titolo del Percorso   | Area Strategica                   | Modalità Erogazione             | Durata Per Ore | N Iscritti Ed | COSTO PER PARTECIPANTE | Livello Eqf Com Prof | Area  | Competenze per Area  | Livello Eqf Com Area | LIVELLO EQF AMMESSO      | AREA STRATEGICA AMMESSA | ESITO   | NOTE  |
| 66                             | E1.2020.136571 | 17/04/2020 17:37:18 | CE.SV.I.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA     | VENDERE DA REMOTO. TECNICHE DI VENDITA AL TELEFONO E TRAMITE WEB CONFERENCE   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 12            | 700,00                 | 3                    | Area comune   | Gestire la relazione con il cliente  | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 84                             | E1.2020.194410 | 05/05/2020 19:17:30 | TLEMME CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TLEMME CONSULTING S.R.L. | Fondamenti di Controllo di Gestione   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 480,00                 | 3                    |   |  |                      | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 120                            | E1.2020.216770 | 11/05/2020 09:59:18 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                           | Inglese aziendale: come comunicare con l'estero - livello base (modalità FAD)   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 30             | 7             | 700,00                 |                      | Area dei linguaggi  | comprendere i punti salienti e il significato globale di brevi e semplici comunicazioni orali formulate con chiarezza, riferite al contesto          | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 335                            | E1.2020.119457 | 14/04/2020 18:03:30 | MAXIMUS S.R.L.  | FORMAZIONE PER GLI EDUCATORI E GLI OPERATORI DEL SOCIALE NELL'AREA DEL DISAGIO MINORILE   |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza | 32             | 15            | 350,00                 | 5                    |   |  |                      | 5                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 495                            | E1.2020.93101  | 06/04/2020 17:25:44 | ASSIMPIANTI SERVIZI S.R.L.  | Empowerment per affrontare il cambiamento in ambito lavorativo (e-learning)   | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza       | 24             | 12            | 350,00                 | 4                    | Soft Skills   | Effettuare la gestione dei problemi con un approccio proattivo   |                      | 4                        | NON AMMESSO             | AMMESSO | IL PERCORSO NON E' STATO RITENUTO COERENTE CON L'AREA STRATEGICA BENESSERE ORGANIZZATIVO - RIENTRERA' NEL CATALOGO COME AREA NON STRATEGICA |
| 496                            | E1.2020.93111  | 06/04/2020 17:26:23 | ASSIMPIANTI SERVIZI S.R.L.  | Igiene, ispezione, bonifica e manutenzione degli impianti termoidraulici (E-learning)   | Competitività Delle Imprese       | FAD Formazione a Distanza       | 32             | 15            | 550,00                 | 4                    | Installatore impianti termoidraulici e di condizionamento | effettuare la manutenzione di impianti di condizionamento  |                      | 4                        | AMMESSO                 | AMMESSA |   |
| 528                            | E1.2020.103707 | 09/04/2020 10:59:21 | PROMOS SOCIETA' COOPERATIVA A R.L.  | SALES TRANSFORMATION: NUOVI DRIVER NEL SUCCESSO DI VENDITA  | Competitività Delle Imprese       | Aula, FAD Formazione a Distanza | 32             | 6             | 1.500,00               | 5                    | Coordinatore punti vendita                                | effettuare la definizione di obiettivi e strategie per i punti vendita   |                      | 5                        | AMMESSO                 | AMMESSO |   |
| 538                            | E1.2020.119476 | 14/04/2020 18:05:40 | MAXIMUS S.R.L.  | FORMAZIONE PER I COORDINATORI DI ENTI OPERANTI NELL'AREA DEL DISAGIO MINORILE   |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza | 32             | 12            | 440,00                 | 5                    |   |  |                      | 5                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 540                            | E1.2020.119498 | 14/04/2020 18:07:46 | MAXIMUS S.R.L.  | FORMAZIONE PER GLI OPERATORI DEL SOCIALE NELL'AREA DELL'ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE  |                                   | Aula, FAD Formazione a Distanza | 30             | 10            | 490,00                 | 5                    |   |  |                      | 5                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 555                            | E1.2020.119744 | 14/04/2020 18:42:18 | MAXIMUS S.R.L.  | BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'IMPRESA 4.0: COMPETENZE GESTIONALI PER L'INNOVAZIONE   | Benessere Organizzativo Aziendale | Aula, FAD Formazione a Distanza | 48             | 10            | 790,00                 | 4                    | Area comune   | Coordinare team di lavoro applicando strumenti e metodologie dello smart working (lavoro agile)  | 5                    | 4                        | AMMESSO                 | AMMESSA |   |
| 558                            | E1.2020.119755 | 14/04/2020 18:43:24 | MAXIMUS S.R.L.  | BENESSERE ORGANIZZATIVO NELL'IMPRESA 4.0: COMPETENZE ORGANIZZATIVE E RELAZIONALI  | Benessere Organizzativo Aziendale | Aula, FAD Formazione a Distanza | 48             | 10            | 790,00                 |                      | Area comune   | Realizzare la propria attività in modalità smart working sulla base degli obiettivi assegnati e del modello organizzativo aziendale                  | 3                    | 3                        | AMMESSO                 | AMMESSA |   |
| 690                            | E1.2020.136742 | 17/04/2020 17:55:03 | CE.SV.I.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA     | DIVENTARE SMART WORKER IN 2 GIORNI: TRA OPPORTUNITÀ, RESPONSABILITÀ E RISCHIO   | Benessere Organizzativo Aziendale | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 12            | 700,00                 |                      | Area comune   | Realizzare la propria attività in modalità smart working sulla base degli obiettivi assegnati e del modello organizzativo aziendale                  | 3                    | 3                        | AMMESSO                 | AMMESSA |   |
| 695                            | E1.2020.136889 | 17/04/2020 18:12:13 | CE.SV.I.P. LOMBARDIA- CENTRO SVILUPPO PICCOLA E MEDIA IMPRESA -SOCIETA' COOPERATIVA     | STARE VICINO AL CLIENTE: LA GESTIONE DELLA RELAZIONE COMMERCIALE A DISTANZA   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 12            | 700,00                 |                      | Area comune   | Gestire la relazione con il cliente  | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 719                            | E1.2020.140173 | 20/04/2020 09:55:22 | FONDAZIONE AIB  | MOBILITY MANAGER - RESPONSABILE MOBILITÀ AZIENDALE - FAD Formazione a Distanza  | Sostenibilità Ambientale          | FAD Formazione a Distanza       | 40             | 6             | 1.000,00               | 6                    |   |  |                      | 6                        | AMMESSA                 | AMMESSA |   |
| 943                            | E1.2020.194416 | 05/05/2020 19:20:28 | TLEMME CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TLEMME CONSULTING S.R.L. | Contabilità di base   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 480,00                 | 3                    |   |  |                      | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 944                            | E1.2020.194423 | 05/05/2020 19:22:18 | TLEMME CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TLEMME CONSULTING S.R.L. | Corso Contabilità Avanzata  |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 640,00                 | 3                    |   |  |                      | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 945                            | E1.2020.194433 | 05/05/2020 19:25:59 | TLEMME CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TLEMME CONSULTING S.R.L. | La gestione dei collaboratori   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 800,00                 |                      | Sicurezza e organizzazione del lavoro                     | Relazionarsi in un contesto lavorativo organizzato riconoscendo e gestendo eventuali criticità nei rapporti professionali                            | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 946                            | E1.2020.194438 | 05/05/2020 19:27:59 | TLEMME CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TLEMME CONSULTING S.R.L. | Analizzare i dati con Excel   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 560,00                 |                      | Area comune   | effettuare l'inserimento elettronico di dati   | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 947                            | E1.2020.194446 | 05/05/2020 19:31:03 | TLEMME CONSULTING SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IN BREVE TLEMME CONSULTING S.R.L. | La comunicazione efficace per l'assistente di Direzione   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 640,00                 |                      | Sicurezza e organizzazione del lavoro                     | Relazionarsi in un contesto lavorativo organizzato riconoscendo e gestendo eventuali criticità nei rapporti professionali                            | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 1005                           | E1.2020.194244 | 05/05/2020 18:39:22 | ADECCO FORMAZIONE S.R.L.  | VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE DI GRUPPO: COME UTILIZZARE LA COLLABORAZIONE E COMUNICAZIONE PER GENERARE NUOVE IDEE IN MODALITÀ AGILE (16 ORE) |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 5             | 800,00                 |                      | Area comune   | Realizzare la propria attività in modalità smart working sulla base degli obiettivi assegnati e del modello organizzativo aziendale                  | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 1097                           | E1.2020.216776 | 11/05/2020 09:59:57 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                           | Inglese aziendale: come comunicare con l'estero - livello intermedio (modalità FAD)   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 30             | 7             | 750,00                 |                      | Area dei linguaggi  | interagire con ragionevole disinvoltura in scambi comunicativi brevi e semplici riferiti al contesto personale, di vita quotidiana e di lavoro       | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 1102                           | E1.2020.218255 | 11/05/2020 12:25:38 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                           | La posta elettronica come strumento per una corretta comunicazione aziendale (modalità FAD)   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 7             | 500,00                 | 3                    |   |  |                      | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 1104                           | E1.2020.216757 | 11/05/2020 09:57:48 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                           | excel - livello intermedio (modalità FAD)   |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 7             | 450,00                 |                      | Area tecnologica  | utilizzare strumenti tecnologici e informatici per consultare archivi, gestire informazioni, analizzare e rappresentare dati, anche in forma grafica | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |
| 1116                           | E1.2020.218236 | 11/05/2020 12:23:55 | SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO - CNOS-FAP                           | LA RELAZIONE CON IL CLIENTE (modalità fad)  |                                   | FAD Formazione a Distanza       | 16             | 7             | 550,00                 |                      | Area comune   | Gestire la relazione con il cliente  | 3                    | 3                        | N.A.                    | AMMESSA |   |

Elenco proposte non ammesse

Allegato C

| Id_Risposta | Protocollo     | Data Protocollo     | Ente  | Titolo del Percorso  | Area Strategica                      | Modalità Erogazione                             | Mod Certifica                             | Competenze per Profilo  | Livello Eqf Com Prof | Area               | Competenze per Area   | Livello Eqf Com Area | Presenza Resp Cert | MOTIVAZIONE ESITO  | ESITO       |
|-------------|----------------|---------------------|---|--|--------------------------------------|---|---|---|----------------------|--------------------|---|----------------------|--------------------|--|-------------|
| 14          | E1.2020.237393 | 15/05/2020 09:29:35 | CENTRO SERVIZI FORMAZIONE COOPERATIVA SOCIALE A R.L.                                      | Tecniche di animazione   |                                      | Aula, FAD Formazione a Distanza                 | Attestazione degli elementi di competenza | Monitorare e valutare interventi di animazione e sviluppo di comunità   | 5                    | Area dei linguaggi | attuare strategie e tecniche di ascolto volte a comprendere gli elementi essenziali della comunicazione in diversi contesti di attività | 3                    | NO                 | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |
| 179         | E1.2020.204373 | 07/05/2020 14:49:50 | ORIENTA S.P.A.  | Corso di comunicazione efficace  |                                      | Aula, FAD Formazione a Distanza                 | Attestazione degli elementi di competenza |   |                      | Area dei linguaggi | attuare strategie e tecniche di ascolto volte a comprendere gli elementi essenziali della comunicazione in diversi contesti di attività | 3                    | NO                 | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |
| 472         | E1.2020.234306 | 14/05/2020 12:55:23 | CONSORZIO S.O. CO. CREMONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                                   | TECNICO GESTIONE RISORSE UMANE   |                                      | Aula, FAD Formazione a Distanza                 | Attestazione degli elementi di competenza |   |                      |                    |   |                      | NO                 | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |
| 498         | E1.2020.92046  | 06/04/2020 14:22:07 | L'ACCADEMIA ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. | LO SMART WORKING   | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza, In assetto aziendale |   |   |                      | Area comune        | Coordinare team di lavoro applicando strumenti e metodologie dello smart working (lavoro agile)   | 5                    | 1                  | Il percorso non ha conseguito in giudizio di coerenza in tutti i criteri di valutazione  | NON AMMESSA |
| 503         | E1.2020.92328  | 06/04/2020 15:21:29 | L'ACCADEMIA ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S. | WELFARE MANAGER  | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza, In assetto aziendale | Certificazione di competenza              | Counselor   |                      |                    | Soft Skills   | 5                    | 1                  | Non c'è alcuna coerenza tra le competenze selezionate (una trasversale e una del counselor), il titolo (welfare manager) e i contenuti del progetto considerando tra l'altro che il percorso è finalizzato ad acquisire l'attestato di competenza. Nel QRSP c'è il profilo del welfare manager che sarebbe stato più coerente con il titolo del percorso e i contenuti. Il percorso tra l'altro non potrebbe nemmeno essere una PRIORITA' perché prevede una parte in assetto aziendale. | NON AMMESSA |
| 597         | E1.2020.116714 | 14/04/2020 12:36:01 | MRK S.R.L.  | CORSO ABAP-LINGUAGGIO DI PROGRAMMAZIONE IN AMBIENTE SAP  |                                      | Aula, FAD Formazione a Distanza                 | Attestazione degli elementi di competenza | Analizzare i requisiti del software   | 6                    |                    |   |                      | NO                 | Manca il certificatore. Caratteristiche Destinatari che dovrebbero essere manager (ma anche collaboratori) che però svolgono Mansioni, Professioni da Impiegati amministrativi e di concetto e che come Competenza di ingresso basta abbiano la Scuola dell'obbligo e conoscenza informatica base.   | NON AMMESSA |
| 599         | E1.2020.139722 | 20/04/2020 08:56:54 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | DISABILITY MANAGER IN E.LEARNING   | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza                       | Certificazione di competenza              | Gestire i rapporti con le reti e i servizi territoriali per l'integrazione socio-lavorativa in azienda delle persone disabili | 6                    |                    |   |                      | 1                  | La proposta non consegue un giudizio di coerenza su tutti i criteri dell'avviso  | NON AMMESSA |
| 624         | E1.2020.139778 | 20/04/2020 09:05:19 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | SAFE APPROCHES TO WEB MARKETING - E.LEARNING   | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare la rilevazione delle esigenze di comunicazione/immagine del cliente  | 6                    |                    |   |                      | 1                  | L'operatore non ha esperienza nel campo del marketing, ad ogni modo il percorso non è progettato in maniera coerente: non è possibile sviluppare e certificare 25 competenze (tra l'altro quasi tutte di EQF 6) in un percorso di 60 ore   | NON AMMESSA |
| 625         | E1.2020.139785 | 20/04/2020 09:06:36 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | LAVORO & AZIENDE: OPPORTUNITA' E PROSPETTIVE FUTURE - E.LEARNING                                 | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare l'analisi della redditività attuale e prospettica di un'impresa  | 5                    | Area comune        | effettuare la rilevazione dei dati per indagini di mercato  | 5                    | 1                  | Il percorso non è progettato in maniera coerente: non è possibile sviluppare e certificare 8 competenze (tra l'altro in EQF 4 5 e 6) in un percorso di 60 ore.   | NON AMMESSA |
| 639         | E1.2020.139792 | 20/04/2020 09:07:48 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | EXPORT BUSINESS MANAGER - E.LEARNING   | Internazionalizzazione delle imprese | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | elaborare un piano di comunicazione di un'organizzazione  | 5                    |                    |   |                      | 1                  | Il percorso non è progettato in maniera coerente: non è possibile sviluppare e certificare 8 competenze in un percorso di 40 ore.  | NON AMMESSA |
| 640         | E1.2020.139800 | 20/04/2020 09:08:48 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | LO SMART WORKING COME NUOVO MODELLO LAVORATIVO - E.LEARNING                                      | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare la gestione del piano di comunicazione interna   | 5                    | Area comune        | Realizzare la propria attività in modalità smart working sulla base degli obiettivi assegnati e del modello organizzativo aziendale     | 3                    | 1                  | Il percorso non è progettato in maniera coerente: non è possibile sviluppare e certificare 7 competenze in un percorso di 20 ore.  | NON AMMESSA |
| 641         | E1.2020.139809 | 20/04/2020 09:09:36 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | INDUSTRIA 4.0 E DIGITAL TRANSFORMATION - E.LEARNING  | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare l'analisi strategica del mercato di un'organizzazione  | 6                    |                    |   |                      | 1                  | L'operatore non ha esperienza nel campo del manager di distretto commerciale, ad ogni modo il percorso non è progettato in maniera coerente: non è possibile sviluppare e certificare 7 competenze (tra l'altro tutte di EQF da 4 a 6) in un percorso di 40 ore.   | NON AMMESSA |
| 643         | E1.2020.139831 | 20/04/2020 09:11:50 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | CORSO DI EUROPROGETTAZIONE - E.LEARNING  | Internazionalizzazione delle imprese | FAD Formazione a Distanza                       | Certificazione di competenza              |   |                      | Area comune        | Effettuare la rendicontazione di un progetto finanziato   | 5                    | 1                  | Mancata coerenza tra le due competenze selezionate i destinatari ed i contenuti del progetto in particolare si ritiene che le ore previste non siano sufficienti per far acquisire per intero le due competenze. Inoltre alcuni requisiti di ingresso stabiliti (diploma di scuola superiore) non sono coerenti con la certificazione di una competenza eqf 6  | NON AMMESSA |
| 644         | E1.2020.139836 | 20/04/2020 09:12:58 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | DIGITALIZZAZIONE DELLA FLOTTA DEI TRASPORTI - E.LEARNING   | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza |   |                      | Soft Skills        | Effettuare la gestione dei problemi con un approccio proattivo  | 4                    | 1                  | Non c'è coerenza tra titolo del percorso, contenuti del percorso e competenza selezionata.   | NON AMMESSA |
| 645         | E1.2020.139842 | 20/04/2020 09:13:58 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | LEGAL AND CHARTERED ACCOUNTANT ENGLISH - E.LEARNING  | Internazionalizzazione delle imprese | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare l'acquisizione di dati e informazioni relative al business aziendale   | 6                    |                    |   |                      | 1                  | Non c'è coerenza tra contenuti del percorso, competenze selezionate (ben 10) e titolo del percorso. Si tratta di un corso di inglese e andavano selezionate solo competenze di lingua straniera  | NON AMMESSA |
| 646         | E1.2020.139848 | 20/04/2020 09:14:41 | SKP INVESTIGAZIONI e SERVIZI DI SICUREZZA S.R.L.  | COME DIVENTARE ARCHITETTI DELLE SCELTE DEI CLIENTI (ANCHE AI TEMPI DELL'INCERTEZZA) - E.LEARNING | Benessere Organizzativo Aziendale    | FAD Formazione a Distanza                       | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare la restituzione dei risultati dell'analisi di dati e informazioni relative al business aziendale                   | 6                    | Area comune        | Gestire attività di comunicazione aziendale   | 4                    | 1                  | Non c'è coerenza tra titolo del percorso, contenuti e competenze selezionate (ben 6 tutte afferenti a profili e/o aree diverse). La proposta non affronta le tematiche del BIAS  | NON AMMESSA |
| 694         | E1.2020.136146 | 17/04/2020 16:56:13 | ASSOCIAZIONE DELLA COOPERAZIONE LOMBARDA APS - ETS  | Soluzioni abitative per persone con disabilità - Corso AVANZATO                                  | Competitività Delle Imprese          | Aula, Laboratorio, FAD Formazione a Distanza    | Certificazione di competenza              | Supportare il progetto di accompagnamento dell'ospite all'autonomia abitativa   | 5                    |                    |   |                      | 1                  | Giudizio negativo in quanto non c'è coerenza tra competenza selezionata (sul tutor abitativo), contenuti del corso e destinatari del corso. Mancata coerenza inoltre sull'area strategica  | NON AMMESSA |
| 703         | E1.2020.140030 | 20/04/2020 09:39:43 | FONDAZIONE AIB  | CREDIT MANAGER - FAD Formazione a Distanza   | Competitività Delle Imprese          | FAD Formazione a Distanza                       | Certificazione di competenza              | definire la politica di esposizione creditizia dell'organizzazione  | 6                    |                    |   |                      | 1                  | Mancata coerenza tra livello EQF 6 e il nr minimo delle ore previste pari a 30   | NON AMMESSA |

|      |                |                     |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |    |  |             |
|------|----------------|---------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|----|--|-------------|
| 763  | E1.2020.234339 | 14/05/2020 13:00:52 | CONSORZIO SOL.CO CREMONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | ADDETTO PULIZIE AMBIENTI DOMESTICI E PROFESSIONALI                        | Aula, FAD Formazione a Distanza   | Attestazione degli elementi di competenza |   |   |                                   |   |   | NO | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   |             |
| 770  | E1.2020.234374 | 14/05/2020 13:05:33 | CONSORZIO SOL.CO CREMONA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE | LE ATTIVITA' BASE DI GIARDINAGGIO PER UNA EFFICACE MANUTENZIONE DEL VERDE | Aula, FAD Formazione a Distanza   | Attestazione degli elementi di competenza |   |   | Agricoltura, silvicoltura e pesca | Eseguire attivita' base di giardinaggio   | 3 | NO | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |
| 966  | E1.2020.198184 | 06/05/2020 15:00:43 | FONDAZIONE AIB  | IGIENE E SICUREZZA AI TEMPI DEL COVID - FAD Formazione a Distanza         | FAD Formazione a Distanza   | Certificazione di competenza              |   |   | Area comune                       | mantenere le condizioni di igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro                                      | 2 | 1  | Il percorso non è ammissibile in quanto è stata selezionata una sola competenza livello eqf 2 che non è coerente con i requisiti richiesti dall'Avviso | NON AMMESSA |
| 1041 | E1.2020.204379 | 07/05/2020 14:50:38 | ORIENTA S.P.A.  | Corso di comunicazione aziendale scritta e orale                          | Aula, FAD Formazione a Distanza   | Attestazione degli elementi di competenza |   |   | Area dei linguaggi                | acquisire e selezionare le informazioni utili, in funzione delle comunicazioni scritte od orali da produrre | 3 | NO | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |
| 1043 | E1.2020.204381 | 07/05/2020 14:51:05 | ORIENTA S.P.A.  | Corso per operatore di ufficio  | Aula, FAD Formazione a Distanza   | Attestazione degli elementi di competenza | effettuare l'archiviazione di documenti | 3 |                                   |   |   | NO | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |
| 1095 | E1.2020.236923 | 14/05/2020 20:56:43 | OK SCHOOL ACADEMY SRL - IMPRESA SOCIALE               | INFORMATICA BASE  | Aula, Laboratorio, In assetto di accompagnamento, FAD Formazione a Distanza, In assetto aziendale | Attestazione degli elementi di competenza |   |   | Area comune                       | effettuare l'inserimento elettronico di dati  | 3 | NO | MANCA CERTIFICATORE COMPETENZE   | NON AMMESSA |

## D.G. Politiche per la famiglia, genitorialità e pari opportunità

D.d.s. 21 maggio 2020 - n. 6094

POR FSE 2014/2020 (Asse II - Azione 9.3.3) - Misura Nidi Gratis 2019/2020 - (d.g.r. 1668/2019) proroga del termine di chiusura della seconda finestra di rendicontazione di cui al decreto n. 4484/2020

### IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA INTERVENTI PER LA FAMIGLIA

#### Richiamati:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 e ss.mm.ii. del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante tra l'altro disposizioni comuni e disposizioni generali sul Fondo sociale europeo, e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio - (regolamento generale);
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio - (Regolamento del Fondo Sociale Europeo);
- la l.r. 6 dicembre 1999, n. 23 «Politiche regionali per la famiglia» che pone fra i suoi obiettivi quello di favorire la formazione e lo sviluppo delle famiglie;
- la l.r. 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia» ed in particolare l'art. 22 che impegna la Regione a promuovere e sostenere misure a favore della conciliazione;
- la l.r. 12 marzo 2008, n. 3 «Governare della rete degli interventi e dei servizi alla persona in ambito sociale» che esplicita anche un'attenzione alle unità di offerta sociale a sostegno della persona e della famiglia ed in particolare al sostegno delle responsabilità genitoriali e alla conciliazione tra maternità e lavoro;
- il Programma Regionale di Sviluppo (PRS) dell'XI legislatura approvato con d.c.r. XI/64 del 10 luglio 2018 che nell'Area Sociale - Missione 12 - Diritti sociali, politiche sociali, pari opportunità e famiglia, tra i risultati attesi include anche il rafforzamento degli interventi e dei servizi per l'infanzia;
- la d.g.r. 3017 del 16 gennaio 2015 «Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA) relativo ai Programmi Operativa Regionali FESR e FSE 2014-2020»;
- la d.g.r. 4390 del 30 novembre 2015 avente ad oggetto «Piano di rafforzamento amministrativo (PRA) relativo ai Programmi operativi regionali FESR e FSE 2014-2020 - I Aggiornamento»;
- la d.g.r. 524 del 17 settembre 2018 avente ad oggetto «Piano di rafforzamento amministrativo FASE II (PRA - FASE II) 2018-2019 relativo ai Programmi operativi regionali FESR e FSE 2014-2020»;
- la Comunicazione della Commissione al Consiglio, al Parlamento Europeo, al Comitato Economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni «Europa 2020 - Una strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva» (COM/2010/2020) volta a promuovere politiche innovative con un impegno sinergico dell'Unione Europea e dei singoli Stati per una crescita dell'occupazione nei paesi dell'Unione;
- le Conclusioni del Consiglio Europeo del 7 marzo 2011 sul Patto Europeo per la parità di genere 2011-2020 (2011/C 155/02) in cui - fra l'altro - il Consiglio ribadisce il suo impegno a promuovere un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata lungo tutto l'arco della vita;
- la Risoluzione del Parlamento Europeo del 2 agosto 2016 «Creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale» (2016/2017(INI)) che sottolinea come «la conciliazione tra vita professionale, privata e familiare debba essere garantita quale diritto fondamentale di tutti, nello spirito della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea, con misure che siano disponibili a ogni individuo, non solo alle giovani madri»;
- la Comunicazione della Commissione europea del 26 aprile 2017 «Istituzione di un pilastro europeo dei diritti sociali» che, al fine di offrire ai cittadini diritti nuovi e più efficaci, sancisce principi e diritti che si articolano in tre categorie: pari opportunità e accesso al mercato del lavoro, condizioni di lavoro eque e protezione e inclusione sociale;
- il Programma Operativo Regionale - FSE 2014/2020 appro-

vato da parte della Commissione Europea con Decisione di Esecuzione CE del 17 dicembre 2014 C(2014) 10098 final e le relative modifiche approvate, rispettivamente, con Decisione di Esecuzione C(2018) 3833 del 12 giugno 2018 e Decisione di Esecuzione C(2019) 3048 del 30 aprile 2019;

- il d.lgs. n. 65/2017 «Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione della nascita sino a 6 anni, a norma dell'art. 1 comma 180 e 181, lettera e) della l. 13 luglio 2015, n. 107» che, in attuazione della legge n. 107/2015, ha introdotto un sistema integrato di educazione e di istruzione, dando evidenza delle funzioni educative e socio-pedagogiche del servizio anche nella fascia di età 0-3 e quindi, di fatto, attraendo tale servizio sempre più nell'alveo dei servizi di istruzione;

Vista la d.g.r. n. XI/1668 del 27 maggio 2019 «Approvazione Misura Nidi Gratis 2019 - 2020 - POR FSE 2014-2020 - (ASSE II - AZIONE 9.3.3)», con la quale:

- sono stati approvati i criteri della misura nidi gratis 2019-2020;
- è stata approvata la dotazione finanziaria per la realizzazione della misura pari a 37.000.000,00 milioni di euro di cui 11.500.000,00 euro su risorse regionali e 25.500.000,00 euro su risorse del POR FSE 2014-2020 - Asse II, Azione 9.3.3.;
- è stato demandato alla Direzione Generale Politiche per la Famiglia l'approvazione dei provvedimenti attuativi e, in particolare, l'emanazione dell'Avviso per l'adesione da parte dei Comuni e per l'adesione Famiglie;
- è stata definita la modalità di rendicontazione ed erogazione dell'agevolazione prevedendo l'erogazione di una anticipazione quantificata sulla base della spesa rendicontata nella Misura Nidi Gratis 2018/19;

#### Richiamati altresì:

- il d.d.s. n. 7993 del 4 giugno 2019 con il quale, in attuazione alla d.g.r. 1668/2019 è stato approvato l'Avviso pubblico per l'adesione dei Comuni alla misura Nidi Gratis 2019-2020;
- il d.d.s. n. 11536 dell'1/8/2019 con il quale, in attuazione della d.g.r. 1668/2019, è stato approvato l'avviso pubblico per l'adesione delle famiglie alla Misura Nidi Gratis 2019-2020;
- la d.g.r. n. 2217 dell'8/10/2019 con la quale è stato approvato l'incremento della dotazione finanziaria della Misura Nidi Gratis 2019-20 POR-FSE 2019-2020;

Dato atto che, ai sensi del d.d.s. n. 7993/2019, sono stati ammessi n. 581 Comuni su n. 584 adesioni pervenute;

Visto il d.d.s. n. 16109 dell'8 novembre 2019 con cui sono state approvate, con Allegato A, le Linee guida di rendicontazione della Misura Nidi Gratis 2019-20 e, con Allegato B l'elenco dei n. 498 Comuni destinatari dell'anticipo finanziario con relativo importo, in attuazione della d.g.r. n. 1668/2019 e del decreto n. 7993/2019;

Ricordato che il d.d.s. n. 16109/2019 e il relativo allegato A ha individuato per Comuni:

- la finestra per la presentazione dell'anticipo finanziario da lunedì 11 novembre 2019 ore 12,00 a venerdì 29 novembre 2019 ore 12,00;
- le finestre per la rendicontazione e le relative mensilità, come di seguito specificato:
  - *Prima finestra* - dal 10 febbraio 2020 h. 12.00 al 28 febbraio 2020 h. 17.00 per le mensilità di settembre, ottobre, novembre e dicembre 2019;
  - *Seconda finestra* - dal 8 giugno 2020 h. 12.00 al 26 giugno 2020 h. 17.00 per le mensilità di gennaio, febbraio, marzo e aprile 2020;
  - *Terza finestra* - dal 7 settembre 2020 h. 12.00 al 26 settembre 2020 h. 17.00 per le mensilità di maggio, giugno e luglio 2020;

#### Richiamati:

- il d.d.s. 2499 del 26 febbraio 2020 con il quale è stato prorogato il termine di chiusura della prima finestra di rendicontazione dal 28 febbraio 2020 ore 17.00 al 20 marzo 2020 alle ore 17.00, stante il particolare impegno di alcuni Comuni lombardi ammessi alla Misura Nidi Gratis 2019-20 nelle attività inerenti al contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, contestuale al periodo finale della prima finestra di rendicontazione;
- il d.d.s. 3177 del 10 marzo 2020 con il quale è stato ulteriormente prorogato il termine di chiusura della prima finestra