

DELIBERAZIONE 20 giugno 2022, n. 722

PNRR - “GOL in Toscana”: approvazione elementi essenziali degli avvisi per la concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento (Upskilling) e riqualificazione (Reskilling).

LA GIUNTA REGIONALE

Visti:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, successivamente integrato dal Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;

- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);

- in particolare, l'articolo 17 del Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

- la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante “Legge di contabilità e finanza pubblica”, come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante “Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri”;

- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

- il Decreto Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

- il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato “Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale”, con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);

- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

- la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;

- la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;

- la Circolare MEF/RGS n. 25 del 29 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;

- il Decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- l’articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

- l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

Considerati:

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Visti inoltre:

- la Legge Regionale n.32/2002 “Testo unico in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” e successive modifiche e integrazioni;

- il Regolamento di esecuzione della LR 32/2002 approvato con DGR n. 787 del 4/08/2003 ed emanato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 47/R del 8/08/2003, e successive modifiche e integrazioni;

- il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 73 del 27 luglio 2021;

- la Nota di aggiornamento al DEFR 2022 approvata con deliberazione del Consiglio Regionale n. 113 del 22.12.2021 e il relativo Progetto Regionale 19 “Diritto e qualità del lavoro”, come aggiornati con delibera del Consiglio Regionale n. 34 del 01.06.2022 “Integrazione alla Nota di Aggiornamento al DEFR 2022”;

- l’Allegato A) della Decisione della Giunta regionale n.4 del 7 aprile 2014 (Direttive per la definizione della procedura di approvazione dei bandi per l’erogazione di finanziamenti);

- la Delibera di Giunta Regionale n. 220 del 28/02/2022 “Indirizzi per la presentazione del Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Approvazione”;

- la Delibera di Giunta n.111 del 07/02/2022, avente ad oggetto “Indirizzi per la sperimentazione di un nuovo Patto per il Lavoro della Regione Toscana. Approvazione”;

- la Delibera di Giunta Regionale n. 302 del 14 marzo 2022 “Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Approvazione”;

- la Nota ANPAL ns. Prot. 0134869 del 31/03/2022 - PNRR - Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

- la Nota della Direzione Istruzione formazione ricerca e lavoro della Regione Toscana ns. Prot. 0220848 Data 27/05/2022, con cui è stato fornito riscontro alle osservazioni da parte di ANPAL ed è stata inviata la tabella finanziaria 5.1.6 con le necessarie modifiche, anche a seguito dell’adozione della Delibera Anpal n. 5/2022;

- la Nota ANPAL ns. Prot. 0231718 del 7/06/2022, con la quale ANPAL approva la suddetta tabella;

- la Delibera di Giunta Regionale n. 721 del 20.06.2022 recante “Elementi essenziali per l’approvazione dell’Avviso pubblico rivolto ai soggetti privati accreditati ai servizi al lavoro per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori nell’ambito del PNRR, Missione 5, e del Nuovo Patto per il Lavoro in Toscana”;

Preso atto della Deliberazione n. 5 del 9 maggio 2022 con la quale il Commissario Straordinario di ANPAL, approva, tra l’altro, il documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”, già approvato dal Comitato direttivo del Programma GOL nella riunione del 6 maggio 2022, e successivamente modificato con Deliberazione ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022;

Preso atto che nel Piano Attuativo Regionale di cui alla DGR 302/2022 è prevista, tra le principali linee di intervento rivolte al rafforzamento delle politiche attive del lavoro, la programmazione di un’ampia offerta formativa, resa accessibile in modalità informatica, pianificata sulla base dei fabbisogni di competenze e professionalità, esigenze e priorità delle aree territoriali, emerse grazie

al coinvolgimento attivo degli stakeholders nell'ambito della Commissione Regionale Permanente Tripartita e delle intese territoriali, nonché delle analisi del mercato del lavoro di IRPET;

Preso atto, inoltre, che il PAR sopra citato, nella definizione di uno specifico modello di programmazione dei percorsi di aggiornamento (Upskilling) e di riqualificazione (Reskilling), prevede che, per quanto riguarda nello specifico la componente formativa, siano costituiti cataloghi di offerta formativa, i quali rappresentano un'offerta potenziale di opportunità che si attiva in funzione della effettiva domanda di accesso: pur essendo predefiniti, e comunque aggiornabili, infatti, i cataloghi contengono componenti formative non predeterminate in termini quantitativi: la effettiva realizzazione è in funzione della domanda delle persone, come determinata in esito ai processi di skill gap analysis realizzata dai CPI e dagli operatori accreditati per i servizi al lavoro;

Ritenuto pertanto necessario individuare, in coerenza con gli atti di programmazione sopra citati, gli elementi essenziali degli avvisi "GOL in Toscana" per la concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento (Upskilling) e di riqualificazione (Reskilling), rispettivamente contenuti negli allegati A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il parere favorevole della Commissione Regionale Permanente Tripartita nella seduta del 7 giugno 2022;

Vista la DGR n. 720 del 20.06.2022 con la quale è approvato lo schema di convenzione con il Ministero, Anpal, Regione Toscana e ARTI per l'attuazione del Programma GOL di cui alla DGR 302/2022, e sono approvati gli indirizzi specifici ad Arti per l'attuazione del Programma Gol e del Patto per il Lavoro di cui alla DGR 111/2022 a seguito dei quali sarà modificato il Piano di Attività dell'Agenzia Regionale per l'Impiego per l'anno 2022, con proiezione triennale, ai sensi dell'art. 21 decies della L.R. 32/2002, di cui al Decreto ARTI n. 641 del 22/11/2021, nella quale si dà atto che le attività in essa previste non comportano oneri a carico del bilancio regionale;

Dato atto che le risorse che finanziano i percorsi di aggiornamento (Upskilling) e riqualificazione (Reskilling) previsti dal PAR Gol ed oggetto del presente atto, sono assegnate ad Arti, secondo quanto previsto dallo schema di convenzione tra Ministero, Anpal, Regione Toscana ed Arti di cui al punto precedente;

Considerato che per tali attività sono complessivamente disponibili euro 22.191.000,00, di cui euro 5.808.000,00 per i progetti formativi "GOL in Toscana"

di aggiornamento (Upskilling) a valere sulle risorse PNRR e euro 16.383.000,00 per i progetti formativi "GOL in Toscana" di riqualificazione (Reskilling), di cui euro 15.383.000,00 a valere sulle risorse PNRR e euro 1.000.000,00 a valere sulle risorse del Patto per il Lavoro;

Dato atto che tutti gli interventi indicati nel Piano Regionale per l'Attuazione di GOL trovano finanziamento nelle risorse assegnate alla Regione Toscana con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 05/11/2021, pari, in sede di prima applicazione, a 50.688.000,00 euro attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR e, in complementarietà, nei fondi di cui al Decreto Direttoriale n. 27 del 4 agosto 2021 di accertamento delle risorse finanziarie residue, assegnate alla Regione Toscana ai sensi dell'articolo 44, comma 6-bis, del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, introdotto dall'articolo 2, comma 1, lett. f), punto 1, del D. Lgs. 24 settembre 2016, n. 185;

Dato atto che tali risorse sono in corso di acquisizione nel bilancio regionale, a seguito della variazione di bilancio per l'acquisizione di dette risorse sul Bilancio regionale 2022-2024 a valere su nuovi pertinenti capitoli di spesa (in fase di istituzione);

Visto il D.L. 10 settembre 2021 n. 121 coordinato con la legge di conversione 9 novembre 2021, n. 156: nello specifico l'articolo 10 comma 3. "La notifica della citata decisione di esecuzione del consiglio UE - ECOFIN recante «Approvazione della Valutazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia», unitamente al decreto del Ministro dell'economia e delle finanze di cui al comma 2, costituiscono la base giuridica di riferimento per l'attivazione, da parte delle amministrazioni responsabili, delle procedure di attuazione dei singoli interventi previsti dal PNRR, secondo quanto disposto dalla vigente normativa nazionale ed europea, ivi compresa l'assunzione dei corrispondenti impegni di spesa, nei limiti delle risorse assegnate ai sensi del decreto di cui al comma 2";

Acquisito il parere favorevole del CD nella seduta del 16 giugno 2022;

Tutto ciò premesso

A voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare gli elementi essenziali degli avvisi "GOL in Toscana" per la concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento (Upskilling) e

di riqualificazione (Reskilling), rispettivamente contenuti negli allegati A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dare mandato al Dirigente responsabile del Settore “Formazione per l’inserimento lavorativo” della Direzione “Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro” di provvedere con successivi atti all’adozione degli avvisi in attuazione del presente provvedimento;

3. di dare atto che per tali attività sono complessivamente disponibili euro 22.191.000,00, di cui euro 5.808.000,00 per i progetti formativi “GOL in Toscana” di aggiornamento (Upskilling) a valere sulle risorse PNRR e euro 16.383.000,00 per i progetti formativi “GOL in Toscana” di riqualificazione (Reskilling), di cui euro 15.383.000,00 a valere sulle risorse PNRR e euro 1.000.000,00 a valere sulle risorse del Patto per il Lavoro;

4. di dare inoltre atto che tali importi trovano finanziamento nelle risorse assegnate alla Regione Toscana con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 05/11/2021, pari, in sede di prima applicazione, a

50.688.000,00 euro attribuite all’intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR e, in complementarietà, nei fondi di cui al Decreto Direttoriale n. 27 del 4 agosto 2021 di accertamento delle risorse finanziarie residue, assegnate alla Regione Toscana ai sensi dell’articolo 44, comma 6-bis, del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, introdotto dall’articolo 2, comma 1, lett. f), punto 1, del D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185.

Il presente atto è pubblicato sul BURT, ai sensi degli articoli 4, 5 e 5bis della L.R. 23/2007 e sull’albanca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell’art. 18 della L.R. 23/2007.

Il Segretario della Giunta

Il Dirigente Responsabile
Gabriele Grondoni

La Direttrice
Francesca Giovani

SEGUONO ALLEGATI

Allegato A

**Elementi essenziali per l'emanazione dell'Avviso pubblico N. 2 per l'attuazione del Programma
Garanzia Occupabilità dei Lavoratori:**

**GOL in TOSCANA - Concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento
(Upskilling)**

1. Finalità

Nel quadro del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato con DGR n. 302 del 14 marzo 2022, del Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (GOL), il presente Avviso ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

Per il raggiungimento di tale obiettivo, l'avviso promuove la presentazione di progetti che prevedano la creazione di un Catalogo dell'offerta formativa sul programma GOL in Toscana per ogni zona territoriale considerata e, per ciascuno, prevede in particolare la progettazione di percorsi di aggiornamento (cd. *Upskilling*) che si rivolgono a soggetti che dimostrino, in sede di *assessment* a cura dei Centri per l'Impiego (CPI) e dei soggetti accreditati al lavoro (APL), una comprovata prossimità all'interno del mercato del lavoro, in cui è pertanto prevedibile un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze richieste. Tali percorsi, di durata ridotta, fanno riferimento ad attività di formazione specialistica e professionalizzante legata alle vocazioni territoriali, ad attività di formazione digitale, linguistica o a percorsi di formazione regolamentata.

2. Soggetti attuatori e/o esecutori ammissibili

I progetti possono essere presentati e realizzati da un singolo soggetto oppure essere presentati e realizzati da una associazione temporanea di imprese o di scopo (ATI/ATS), costituita o da costituire a finanziamento approvato e composta da organismi formativi accreditati ai sensi della DGR 1407/2016 e ss.mm.ii. o che si impegnano ad accreditarsi entro la data di avvio delle attività.

Limitatamente alla tipologia di percorso 4 (*Formazione obbligatoria - Percorsi di cui all'accordo Stato-Regioni - Patenti*) dell'intervento Upskilling, nel caso in cui siano presentati percorsi formativi per patenti e CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) possono partecipare le Autoscuole aventi sede nel territorio regionale, esclusivamente in qualità di partner o di soggetto delegato.

Per la realizzazione dei progetti è necessario che il soggetto esecutore di attività formative sia in regola con la normativa in materia di accreditamento di cui alla DGR 1407/2016 e ss.mm.ii., fatta eccezione per le Autoscuole. Le Autoscuole devono essere regolarmente autorizzate ad operare in base alla normativa di settore vigente.

Il soggetto esecutore che si presenta da solo può presentare una sola proposta progettuale per zona territoriale e non può presentare proposte per più di una zona. Il soggetto esecutore che presenta una proposta progettuale da solo, inoltre, non può presentarne altre in partenariato, sia come capofila che come partner, a valere sul medesimo avviso. Il mancato rispetto determina l'esclusione delle proposte cronologicamente successive a quelle ammissibili, in cui è presente il soggetto che non ha rispettato tale vincolo.

Ogni soggetto esecutore che si presenta in partenariato, sia come capofila che come partner, può presentare al massimo due proposte progettuali (su tipologie di percorsi diversi) per zona territoriale e non può presentare proposte per più di tre zone territoriali, pena l'esclusione delle proposte progettuali,

cronologicamente successive a quelle ammissibili, in cui è presente il soggetto che non ha rispettato tale vincolo.

3. Beneficiari

Il presente avviso si rivolge a:

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022 (legge n. 234/2021, art. 1, comma 200) ;
- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

4. Attività finanziabili

Le attività finanziabili nell'ambito del presente avviso sono le seguenti:

- Tipologia di percorso 1. Formazione specialistica e competenze trasversali

I progetti devono prevedere percorsi di formazione brevi, finalizzati al rilascio di una dichiarazione degli apprendimenti e progettati a partire dagli standard professionali contenuti nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali in termini di singole capacità/conoscenze. Durata massima di ciascun percorso di formazione: 60 ore.

- Tipologia di percorso 2. Formazione digitale e competenze trasversali

I progetti devono prevedere percorsi di formazione brevi, finalizzati di norma al rilascio di un attestato di frequenza mirati al rafforzamento delle competenze digitali e all'utilizzo delle tecnologie informatiche. Durata massima di ciascun percorso di formazione: 30 ore.

- Tipologia di percorso 3. Formazione linguistica e competenze trasversali

I progetti devono prevedere percorsi finalizzati al rafforzamento delle competenze linguistiche dal livello base a quello avanzato, di norma rilascianti un attestato di frequenza, ma anche finalizzati al rilascio di una certificazione linguistica legata al Quadro comune europeo di riferimento (QCER). Durata massima di ciascun percorso di formazione: 90 ore.

- Tipologia di percorso 4. Formazione regolamentata - Percorsi di cui all'accordo Stato-Regioni – Patenti

I progetti devono prevedere una o più delle seguenti categorie di percorsi:

- percorsi di formazione regolamentata, non finalizzati all'acquisizione di una qualificazione professionale (aggiornamento e/o esito positivo) la cui frequenza e, talvolta, anche il superamento di una prova finale, costituisce uno dei requisiti per lo svolgimento di specifiche attività lavorative, di cui al Repertorio Regionale della Formazione Regolamentata; sono esclusi i corsi sulla sicurezza e sul pronto soccorso;
- percorsi riferiti a quanto disposto dall'Accordo del 22.02.2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori;
- percorsi finalizzati all'acquisizione di patenti di guida di categoria superiore alla B e abilitazioni professionalizzanti (Carta di Qualificazione del Conducente merci e Carta di Qualificazione del Conducente

persone).

Durata massima di ciascun percorso di formazione: variabile e comunque inferiore a 150 ore secondo quanto previsto dalle schede del profilo regionale di cui al RRFR, dall'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012 e dalle norme vigenti in materia di patenti.

5. Zone territoriali

Sono individuate 11 zone territoriali corrispondenti alle 10 province toscane e all'ex Circondario Empolese Valdelsa.

6. Vincoli

Ogni progetto deve obbligatoriamente rispettare i seguenti vincoli:

- deve far riferimento ad una sola zona territoriale di cui al punto 5 e ad una sola delle tipologie di percorso indicate nel punto 4;
- il numero di allievi, da progetto e sul quale deve essere calcolato il contributo pubblico richiesto, deve essere pari a 8, per ciascun corso di formazione. In fase di attuazione, in considerazione delle esigenze rilevate dai CPI/APL nei percorsi potrà essere inserito un numero maggiore di allievi sino ad un massimo 3 unità ulteriori senza che ciò comporti un aumento del contributo assegnato;
- il numero minimo di allievi, presentato su una tipologia di percorso di una zona territoriale, dovrà essere pari a quanto riportato in Tabella 2;
- deve realizzarsi nella zona territoriale in cui è stato presentato.

Qualora, anche per rispettare gli impegni presi per l'attuazione del Programma GOL o per allinearsi all'evoluzione normativa in materia, fosse necessario modificare il presente avviso, questo potrà essere fatto nei limiti del rispetto dei target previsti dal Programma stesso e con atto dirigenziale.

7. Dotazione delle zone territoriali ed importi massimi e minimi delle proposte progettuali

Nei limiti delle risorse disponibili indicate al successivo punto 9, a ciascuna zona territoriale è attribuita una quota delle risorse secondo le percentuali calcolate in virtù degli iscritti ai centri per l'impiego, alla Naspi e al reddito di cittadinanza, come risulta dalla tabella seguente.

%	TERRITORI	UPSKILLING	Indennità Upskilling
8,61%	AREZZO	€ 439.798,80	€ 60.270,00
4,80%	EMPOLI	€ 245.184,00	€ 33.600,00
19,59%	FIRENZE	€ 1.000.657,20	€ 137.130,00
4,68%	GROSSETO	€ 239.054,40	€ 32.760,00
11,24%	LIVORNO	€ 574.139,20	€ 78.680,00
9,61%	LUCCA	€ 490.878,80	€ 67.270,00
5,47%	MASSA	€ 279.407,60	€ 38.290,00
14,17%	PISA	€ 723.803,60	€ 99.190,00
6,54%	PRATO	€ 334.063,20	€ 45.780,00
7,43%	PISTOIA	€ 379.524,40	€ 52.010,00
7,86%	SIENA	€ 401.488,80	€ 55.020,00
100,00%	TOT	€ 5.108.000,00	€ 700.000,00

Ciascun progetto può essere presentato per un importo massimo pari a quanto indicato nella Tabella 1, per territorio e tipologia di percorso. L'importo minimo del progetto proposto deve essere pari almeno al 90% delle risorse disponibili, per territorio e tipologia di percorso.

L'importo di ciascun progetto deve essere incrementato con l'indennità prevista per la partecipazione di particolari categorie di beneficiari, esattamente per la somma prevista come da Tabella 1, per territorio e per tipologia di percorso.

8. Durata degli interventi

I progetti formativi devono concludersi entro 12 mesi a decorrere dalla data di stipula della convenzione, che rappresenta la data formale di avvio del progetto.

9. Risorse disponibili

Per l'attuazione dell'intervento è disponibile la cifra complessiva di euro 5.808.000,00, a valere sul PAR del Programma GOL.

10. Criteri di valutazione

		Punteggio massimo
1.	Qualità e coerenza progettuale	
1.1	Finalizzazione: coerenza e congruenza rispetto all'azione messa a bando	53
1.1.1	Coerenza del progetto didattico, secondo la tipologia di percorso, con gli standard previsti da DigComp 2.1, con gli standard minimi di progettazione previsti dalla DGR 988/2019 e s.m.i, con quelli indicati nel Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER), con gli standard previsti dall'Accordo Stato Regioni del 22.02.2012, nonché con quelli previsti per le patenti di guida e dal presente Avviso	
1.2	Chiarezza e coerenza dell'analisi di contesto finalizzata all'occupabilità; efficacia	
1.3	Coerenza interna dell'articolazione dell'operazione	
2.	Innovazione/risultati attesi/sostenibilità/trasferibilità	
2.1	Risultati attesi in termini di occupabilità e miglioramento dello status professionale e occupazionale; ricaduta dell'intervento (utilità) in termini di risposta ai bisogni socioeconomici, ambientali e culturali del contesto di riferimento; sostenibilità/durabilità del progetto; esemplarità e trasferibilità dell'esperienza (creazione di una rete territoriale e/o istituzione di buone pratiche)	15
2.2	Carattere innovativo della proposta progettuale, con particolare riferimento alla capacità di rispondere alle priorità tecnologiche e di innovazione e all'economia sostenibile.	
2.3	Diffusione: meccanismi di diffusione dell'idea progettuale e/o dei risultati (disseminazione) – Livello di complessità delle attività previste nel progetto per la diffusione dei risultati	
3.	Soggetti coinvolti	
3.1	Esperienza dei soggetti coinvolti: esperienza maturata nell'ambito della tipologia di intervento proposta o su target di utenza affini a quelli individuati	17
3.2	Composizione del partenariato: numero dei soggetti	
3.3	Risorse umane e strumentali	
4.	Priorità	
4.1	Pari opportunità, parità di genere e non discriminazione	15
4.2	Misure volte a favorire la partecipazione, il coinvolgimento, alla protezione e alla valorizzazione dei giovani garantendo che gli obiettivi diretti e indiretti delle iniziative arrechino beneficio alle future generazioni	
4.3	Presenza di dichiarazioni di interesse all'assunzione da parte delle imprese	
	Punteggio massimo totale	100

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti. Qualora il progetto non ottenga un punteggio diverso da 0 (=zero) sul sottocriterio 1.1.1, esso viene considerato non ammissibile a finanziamento, senza procedere a valutare i successivi criteri. I progetti valutati sono finanziabili qualora raggiungano almeno 60/100 di cui almeno 50/85 punti sui criteri 1, 2, 3 e un punteggio diverso da zero sul rispetto degli standard minimi.

I progetti sono finanziati in ordine di graduatoria, per zona territoriale e per tipologia di percorso. Conseguentemente sarà approvata una graduatoria per ciascuna zona territoriale e, al suo interno, per ciascuna delle tipologie di percorsi di cui al punto 4.

Nel caso in cui su una specifica zona territoriale ed una singola tipologia di percorso non siano state presentate proposte progettuali o non vi siano proposte ammesse a finanziamento, l'ufficio competente provvede alla riapertura di una scadenza ulteriore limitatamente alle zone e alle tipologie di percorsi di cui sopra. In tal caso i limiti al numero massimo di proposte progettuali presentabili di cui al punto 2 non tengono conto delle proposte presentate alla scadenza precedente.

11. Normativa di riferimento per la gestione e modalità di rendicontazione

La normativa di riferimento per la gestione e rendicontazione dei fondi destinati agli interventi sopra descritti è quella emanata per il programma GOL; per quanto ivi non previsto si fa riferimento alla DGR 1343/2017 e alla DGR 951/2020 che approva le procedure di gestione degli interventi formativi oggetto di sovvenzioni a valere sul POR FSE 2014-2020.

Nello specifico, per l'intervento si individua la seguente modalità di rendicontazione:

i costi sono rimborsati secondo la metodologia di calcolo a UCS indicata qui di seguito in tabella, ai sensi dell'allegato C alla Delibera del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i e mediante ricorso esclusivo alla fascia B. Ai fini del calcolo della sovvenzione non possono essere conteggiate eventuali ore di stage.

FASCIA	TARIFFA ORARIA PER CORSO	TARIFFA ORARIA PER ALLIEVO
FASCIA B	€ 122,9	€ 0,84

E' previsto il riconoscimento del 100% a processo.

E' prevista inoltre una UCS pari a 3,50 euro/ora corso (calcolata sulle sole ore di aula) a titolo di indennità di frequenza per disoccupati over 55 anni. Sono in ogni caso esclusi dall'indennità i percettori di reddito di cittadinanza, i beneficiari di ammortizzatori sociali a seguito di disoccupazione involontaria o in costanza di rapporto di lavoro ai sensi della normativa vigente. L'indennità di frequenza è corrisposta solo a chi ha ottenuto l'attestazione finale prevista dal percorso frequentato, per un solo percorso frequentato, nel limite massimo di euro 100,00 ed in ogni caso nella misura resa possibile dall'importo disponibile, come risultante dalla Tabella 1.

12. Conflitto di interessi

Qualora un'Agenzia accreditata al Lavoro, al termine della fase di orientamento specialistico propedeutico all'invio alla formazione da essa effettuato, individui per il beneficiario un percorso formativo nel quale la stessa agenzia figura come soggetto gestore oppure vi figura altra agenzia formativa comunque facente parte dello stesso gruppo societario, essa rinvia il beneficiario al CPI che potrà validare gli esiti dell'orientamento effettuato e iscrivere l'utente al percorso individuato.

Tabella 1 - Importo progettuale massimo

%	TERRITORI	UPSKILLING FORMAZIONE (1+2+3+4)	UPSKILLING INDENNITA' (a+b+c+d)	FORMAZIONE SPECIALISTICA A e TRASVERSALE (30%) (1)	Indennità per la FORMAZIONE DIGITALE e SPECIALISTICA e TRASVERSALE (a)	FORMAZIONE DIGITALE e TRASVERSALE (30%) (2)	Indennità per la FORMAZIONE DIGITALE e TRASVERSALE (b)	FORMAZIONE LINGUISTICA e TRASVERSALE (20%) (3)	Indennità per la FORMAZIONE LINGUISTICA e TRASVERSALE (c)	FORMAZIONE OBBLIGATORIA- ACCORDO STATO- REGIONI - PATENTI (20%) (4)	Indennità per la FORMAZIONE e OBBLIGATORIA- ACCORDO STATO- REGIONI - PATENTI (d)
8,61%	AREZZO	€ 439.798,80	€ 60.270,00	€ 131.939,64	€ 18.081,00	€ 131.939,64	€ 18.081,00	€ 87.959,76	€ 12.054,00	€ 87.959,76	€ 12.054,00
4,80%	EMPOLI	€ 245.184,00	€ 33.600,00	€ 73.555,20	€ 10.080,00	€ 73.555,20	€ 10.080,00	€ 49.036,80	€ 6.720,00	€ 49.036,80	€ 6.720,00
19,59%	FIRENZE	€ 1.000.657,20	€ 137.130,00	€ 300.197,16	€ 41.139,00	€ 300.197,16	€ 41.139,00	€ 200.131,44	€ 27.426,00	€ 200.131,44	€ 27.426,00
4,68%	GROSSETO	€ 239.054,40	€ 32.760,00	€ 71.716,32	€ 9.828,00	€ 71.716,32	€ 9.828,00	€ 47.810,88	€ 6.552,00	€ 47.810,88	€ 6.552,00
11,24%	LIVORNO	€ 574.139,20	€ 78.680,00	€ 172.241,76	€ 23.604,00	€ 172.241,76	€ 23.604,00	€ 114.827,84	€ 15.736,00	€ 114.827,84	€ 15.736,00
9,61%	LUCCA	€ 490.878,80	€ 67.270,00	€ 147.263,64	€ 20.181,00	€ 147.263,64	€ 20.181,00	€ 98.175,76	€ 13.454,00	€ 98.175,76	€ 13.454,00
5,47%	MASSA	€ 279.407,60	€ 38.290,00	€ 83.822,28	€ 11.487,00	€ 83.822,28	€ 11.487,00	€ 55.881,52	€ 7.658,00	€ 55.881,52	€ 7.658,00
14,17%	PISA	€ 723.803,60	€ 99.190,00	€ 217.141,08	€ 29.757,00	€ 217.141,08	€ 29.757,00	€ 144.760,72	€ 19.838,00	€ 144.760,72	€ 19.838,00
6,54%	PRATO	€ 334.063,20	€ 45.780,00	€ 100.218,96	€ 13.734,00	€ 100.218,96	€ 13.734,00	€ 66.812,64	€ 9.156,00	€ 66.812,64	€ 9.156,00
7,43%	PISTOIA	€ 379.524,40	€ 52.010,00	€ 113.857,32	€ 15.603,00	€ 113.857,32	€ 15.603,00	€ 75.904,88	€ 10.402,00	€ 75.904,88	€ 10.402,00
7,86%	SIENA	€ 401.488,80	€ 55.020,00	€ 120.446,64	€ 16.506,00	€ 120.446,64	€ 16.506,00	€ 80.297,76	€ 11.004,00	€ 80.297,76	€ 11.004,00
100,00%	TOT	€ 5.108.000,00	€ 700.000,00	€ 1.532.400,00	€ 210.000,00	€ 1.532.400,00	€ 210.000,00	€ 1.021.600,00	€ 140.000,00	€ 1.021.600,00	€ 140.000,00

Tabella 2 - Numero minimo allievi per tipologia di percorso

TIPOLOGIA	AREZZO	EMPOLI	FIRENZE	GROSSETO	LIVORNO	LUCCA	MASSA	PISA	PRATO	PISTOIA	SIENA	TOT
	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	ALLIEVI	
FORMAZIONE SPECIALISTICA e TRASVERSALE	135	75	308	73	177	151	86	223	103	117	123	1.571
FORMAZIONE DIGITALE e TRASVERSALE	271	151	617	147	354	303	172	446	206	234	247	3.148
FORMAZIONE LINGUISTICA e TRASVERSALE	60	33	137	32	78	67	38	99	45	52	55	696
FORMAZIONE REGOLAMENTATA- ACCORDO STATO-REGIONI - PATENTI	120	67	274	65	157	134	76	198	91	104	110	1.396
TOT	586	326	1.336	317	766	655	372	966	445	507	535	6.811

Allegato B**Elementi essenziali per l'emanazione dell'Avviso pubblico N. 3 per l'attuazione del Programma
Garanzia Occupabilità dei Lavoratori:****GOL in TOSCANA - Concessione di finanziamenti per progetti formativi di riqualificazione
(Reskilling)****1. Finalità**

Nel quadro del Piano di Attuazione Regionale (PAR), approvato con DGR n. 302 del 14 marzo 2022, del Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (GOL), il presente Avviso ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

Per il raggiungimento di tale obiettivo, l'avviso promuove la presentazione di progetti che prevedano la creazione di un Catalogo dell'offerta formativa sul programma GOL in Toscana per ogni zona territoriale considerata e, per ciascuno, prevede in particolare la progettazione di percorsi di riqualificazione (cd. *Reskilling*) che si rivolgono a soggetti che dimostrino, in sede di *assessment* a cura dei Centri per l'Impiego (CPI) e dei soggetti accreditati al lavoro (APL), di essere lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti per i quali sia necessaria una formazione professionalizzante più approfondita generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione. Tali percorsi sono caratterizzati da una durata medio-lunga e fanno riferimento al Repertorio Regionale delle Figure Professionali.

2. Soggetti attuatori e/o esecutori ammissibili

I progetti possono essere presentati e realizzati da un singolo soggetto oppure essere presentati e realizzati da una associazione temporanea di imprese o di scopo (ATI/ATS), costituita o da costituire a finanziamento approvato composta da organismi formativi accreditati ai sensi della DGR 1407/2016 e ss.mm.ii. o che si impegnano ad accreditarsi entro la data di avvio delle attività.

Per la realizzazione dei progetti è necessario che il soggetto esecutore di attività formative sia in regola con la normativa in materia di accreditamento di cui alla DGR 1407/2016 e ss.mm.ii..

Il soggetto esecutore che si presenta da solo può presentare una sola proposta progettuale per zona territoriale e non può presentare proposte per più di una zona. Il soggetto esecutore che presenta una proposta progettuale da solo, inoltre, non può presentarne altre in partenariato, sia come capofila che come partner, a valere sul medesimo avviso. Il mancato rispetto determina l'esclusione delle proposte cronologicamente successive a quelle ammissibili, in cui è presente il soggetto che non ha rispettato tale vincolo.

Ogni soggetto esecutore che si presenta in partenariato, sia come capofila che come partner, può presentare al massimo una proposta progettuale sulle zone territoriali in cui si possono finanziare tre progetti e sino a due proposte progettuali sulle altre zone territoriali, fermo restando il limite massimo di 5 proposte progettuali complessivamente presentabili su questo avviso. Il mancato rispetto determina l'esclusione delle proposte cronologicamente successive a quelle ammissibili, in cui è presente il soggetto che non ha rispettato tale vincolo.

3. Beneficiari

Il presente avviso si rivolge a:

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022 (legge n. 234/2021, art. 1, comma 200);
- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

4. Attività finanziabili

Le attività finanziabili nell'ambito del presente avviso sono le seguenti:

- Certificati di competenze

Percorsi di formazione finalizzati al rilascio di un certificato di competenze, progettati in riferimento alle AdA/UC afferenti alle Figure Professionali, di cui al Repertorio Regionale, dei livelli di complessità A (Figure di Addetto), B (Figure di Tecnico) e C (Figure di Responsabile).

I percorsi finalizzati al rilascio di un certificato di competenze devono essere progettati nel rispetto degli standard di progettazione previsti dalla DGR 988/2019 e s.m.i e possono avere una durata di ore d'aula indicativamente dalle 151 ore alle 330 ore.

- Qualifiche professionali

Percorsi di formazione finalizzati al rilascio di una qualifica professionale, progettati in riferimento alle figure professionali di cui al Repertorio Regionale delle Figure Professionali della Regione Toscana (Figure di Addetto, Figure di Tecnico, Figure di Responsabile).

I percorsi di qualifica devono essere progettati nel rispetto degli standard di progettazione previsti dalla DGR 988/2019 e s.m.i e possono avere una durata di ore d'aula non superiore a 600.

5. Zone territoriali

Sono individuate 11 zone territoriali corrispondenti alle 10 province toscane e all'ex Circondario Empolese Valdelsa.

6. Vincoli

Ogni progetto deve obbligatoriamente rispettare i seguenti vincoli:

- deve far riferimento ad una sola zona territoriale di cui al punto 5 e ad uno solo dei settori o aggregazioni di settori di cui alla Tabella 1;
- il numero di allievi, da progetto e sul quale deve essere calcolato il contributo pubblico richiesto, deve essere pari a 8, per ciascun corso di formazione. In fase di attuazione, in considerazione delle esigenze

rilevate dai CPI/APL, nei percorsi potrà essere inserito un numero maggiore di allievi sino ad un massimo 3 unità senza che ciò comporti un aumento del contributo assegnato;

- il numero di percorsi finalizzati al rilascio di una qualifica professionale deve essere non superiore a quanto indicato nella Tabella 1; i rimanenti percorsi devono quindi essere finalizzati al rilascio di certificati di competenze;
- il numero minimo di allievi complessivamente previsti deve essere pari a quanto indicato nella Tabella 2;
- deve realizzarsi nella zona territoriale in cui è stato presentato.

Qualora, anche per rispettare gli impegni presi per l'attuazione del Programma GOL o per allinearsi all'evoluzione normativa in materia, fosse necessario modificare il presente avviso, questo potrà essere fatto nei limiti del rispetto dei target previsti dal Programma stesso e con atto dirigenziale.

7. Progetti: importi massimi e minimi

Ciascun progetto può essere presentato per un importo massimo pari a quanto indicato nella tabella di cui alla Tabella 1, per territorio e settore/aggregazione di settori. L'importo minimo del progetto proposto deve essere pari almeno al 90% delle risorse disponibili, per territorio e settore/aggregazione di settori.

%	TERRITORI	RESKILLING	Indennità Reskilling
8,61%	AREZZO	€ 1.298.129,70	€ 112.446,60
4,80%	EMPOLI	€ 723.696,00	€ 62.688,00
19,59%	FIRENZE	€ 2.953.584,30	€ 255.845,40
4,68%	GROSSETO	€ 705.603,60	€ 61.120,80
11,24%	LIVORNO	€ 1.694.654,80	€ 146.794,40
9,61%	LUCCA	€ 1.448.899,70	€ 125.506,60
5,47%	MASSA	€ 824.711,90	€ 71.438,20
14,17%	PISA	€ 2.136.410,90	€ 185.060,20
6,54%	PRATO	€ 986.035,80	€ 85.412,40
7,43%	PISTOIA	€ 1.120.221,10	€ 97.035,80
7,86%	SIENA	€ 1.185.052,20	€ 102.651,60
100,00%	TOT	€ 15.077.000,00	€ 1.306.000,00

L'importo di ciascun progetto deve essere incrementato con l'indennità per la partecipazione, esattamente per la somma prevista come da Tabella 1, per territorio e per settore/aggregazione di settori.

8. Durata degli interventi

I progetti formativi devono concludersi entro 12 mesi a decorrere dalla data di stipula della convenzione, che rappresenta la data formale di avvio del progetto.

9. Risorse disponibili

Per l'attuazione dell'intervento è disponibile la cifra complessiva di euro 16.383.000,00, a valere sul PAR del Programma GOL, di cui euro 15.383.000,00 di risorse PNRR e euro 1.000.000,00 di risorse del Patto per il Lavoro.

10. Criteri di valutazione

1.	Qualità e coerenza progettuale	
1.1	Finalizzazione: coerenza e congruenza rispetto all'azione messa a bando	56
1.1.1	1.1.1 Coerenza del progetto didattico, secondo la tipologia di percorso, con gli standard previsti da DigComp 2.1, con gli standard minimi di progettazione previsti dalla DGR 988/2019 e s.m.i. e dal presente Avviso	
1.2	Chiarezza e coerenza dell'analisi di contesto finalizzata all'occupabilità; efficacia	
1.3	Coerenza interna dell'articolazione dell'operazione	
2.	Innovazione/risultati attesi/sostenibilità/trasferibilità	
2.1	Risultati attesi in termini di occupabilità e miglioramento dello status professionale e occupazionale; ricaduta dell'intervento (utilità) in termini di risposta ai bisogni socioeconomici, ambientali e culturali del contesto di riferimento; sostenibilità/durabilità del progetto; esemplarità e trasferibilità dell'esperienza (creazione di una rete territoriale e/o istituzione di buone pratiche)	14
2.2	Carattere innovativo della proposta progettuale, con particolare riferimento alla capacità di rispondere alle priorità tecnologiche e di innovazione e all'economia sostenibile, in riferimento al settore individuato	
2.3	Diffusione: meccanismi di diffusione dell'idea progettuale e/o dei risultati (disseminazione) – Livello di complessità delle attività previste nel progetto per la diffusione dei risultati	
3.	Soggetti coinvolti	
3.1	Esperienza dei soggetti coinvolti: esperienza maturata nell'ambito della tipologia di intervento proposta o su target di utenza affini a quelli individuati	15
3.2	Composizione del partenariato: numero dei soggetti	
3.3	Risorse umane e strumentali	
4.	Priorità	
4.1	Pari opportunità, parità di genere e non discriminazione	15
4.2	Misure volte a favorire la partecipazione, il coinvolgimento, alla protezione e alla valorizzazione dei giovani garantendo che gli obiettivi diretti e indiretti delle iniziative arrechino beneficio alle future generazioni	
4.3	Presenza di dichiarazioni di interesse all'assunzione da parte delle imprese	
Punteggio massimo totale		100

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 100 punti. Qualora il progetto non ottenga un punteggio diverso da 0 (=zero) sul sottocriterio 1.1.1, esso viene considerato non ammissibile a finanziamento, senza procedere a valutare i successivi criteri. I progetti valutati sono finanziabili qualora raggiungano almeno 60/100 di cui almeno 50/85 punti sui criteri 1, 2, 3 e un punteggio diverso da zero sul rispetto degli standard minimi.

I progetti sono finanziati in ordine di graduatoria, per zona territoriale e per settore/aggregazione di settori. Conseguentemente sarà approvata una graduatoria per ciascuna zona territoriale e, al suo interno, per ciascuno dei settori o aggregazioni di settori di cui alla Tabella 1.

Nel caso in cui su una specifica zona territoriale e su un settore/aggregazione di settori non siano state presentate proposte progettuali o non vi siano proposte ammesse a finanziamento, l'ufficio competente provvede alla riapertura di una scadenza ulteriore limitatamente alle zone e ai settori/aggregazioni di settori di cui sopra. In tal caso i limiti al numero massimo di proposte progettuali presentabili di cui al punto 2 non tengono conto delle proposte presentate alla scadenza precedente.

11. Normativa di riferimento per la gestione e modalità di rendicontazione

La normativa di riferimento per la gestione e rendicontazione dei fondi destinati agli interventi sopra descritti è quella emanata per il programma GOL; per quanto ivi non previsto si fa riferimento alla DGR 1343/2017 e alla DGR 951/2020 che approva le procedure di gestione degli interventi formativi oggetto di sovvenzioni a valere sul POR FSE 2014-2020.

Nello specifico, per l'intervento si individua la seguente modalità di rendicontazione:

i costi sono rimborsati secondo la metodologia di calcolo a UCS indicata qui di seguito in tabella, ai sensi dell'allegato C alla Delibera del Commissario straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i e mediante ricorso esclusivo alla fascia B. Ai fini del calcolo della sovvenzione non possono essere conteggiate eventuali ore di stage.

FASCIA	TARIFFA ORARIA PER CORSO	TARIFFA ORARIA PER ALLIEVO
FASCIA B	€ 122,9	€ 0,84

E' previsto il riconoscimento del 100% a processo.

E' prevista inoltre una UCS pari a 3,50 euro/ora corso (calcolata sulle sole ore di aula) a titolo di indennità di frequenza per disoccupati over 55 anni. Sono in ogni caso esclusi dall'indennità i percettori di reddito di cittadinanza, i beneficiari di ammortizzatori sociali a seguito di disoccupazione involontaria o in costanza di rapporto di lavoro ai sensi della normativa vigente. L'indennità di frequenza è corrisposta solo a chi ha ottenuto l'attestazione finale prevista dal percorso frequentato, per un solo percorso frequentato, nel limite massimo di euro 250,00 ed in ogni caso nella misura resa possibile dall'importo disponibile, come risultante dalla Tabella 1.

12. Conflitto di interessi

Qualora un'Agenzia accreditata al Lavoro, al termine della fase di orientamento specialistico propedeutico all'invio alla formazione da essa effettuato, individui per il beneficiario un percorso formativo nel quale la stessa agenzia figura come soggetto gestore oppure vi figura altra agenzia formativa comunque facente parte dello stesso gruppo societario, essa rinvia il beneficiario al CPI che potrà validare gli esiti dell'orientamento effettuato e iscrivere l'utente al percorso individuato.

Tabella 1 - Settori/aggregazioni di settori e importo massimo progetti

Zona Territoriale	Settore/aggregazione di settori	Importo progetti	Indennità di frequenza	Budget per zona territoriale	Budget indennità per zona territoriale	N. Qualifiche presentabili	N progetti finanziabili
AREZZO	MECCANICA/ ENERGIA/LEGNO-MCBILIO/COSTRUZIONI	€ 300.000,00	€ 25.986,60	€ 1.298.129,70	€ 112.446,60	1	5
	OREFICERIA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	MODA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	AGRIBUSINESS/ TURISMO/ CULTURA	€ 150.000,00	€ 12.993,30			0	
	COMMERCIO/ TERZIARIO	€ 248.129,70	€ 21.493,50			0	
EMPOLI	MODA	€ 300.000,00	€ 25.986,60	€ 723.696,00	€ 62.688,00	1	3
	AGRIBUSINESS/ LEGNO/ CHIMICA /COSTRUZIONI	€ 273.696,00	€ 23.708,10			1	
	DIGITALE/COMMERCIO/ TURISMO/ TERZIARIO	€ 150.000,00	€ 12.993,30			0	
FIRENZE	MODA	€ 450.000,00	€ 38.979,90	€ 2.953.584,30	€ 255.845,40	2	9
	COMMERCIO/ TERZIARIO	€ 400.000,00	€ 34.648,80			2	
	TURISMO	€ 450.000,00	€ 38.979,90			2	
	AGRIBUSINESS	€ 128.584,30	€ 11.138,25			0	
	DIGITALE/ INFORMATICA/ COMUNICAZIONI	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	MECCANICA/ ENERGIA/COSTRUZIONI	€ 425.000,00	€ 36.814,35			2	
	LOGISTICA /TRASPORTI	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	CULTURA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	FARMACEUTICA/SERVIZI SOCIO-SANITARI	€ 200.000,00	€ 17.324,40			0	
GROSSETO	MECCANICA/ENERGIA/ COSTRUZIONI	€ 330.000,00	€ 28.585,26	€ 705.603,60	€ 61.120,80	1	3
	AGRIBUSINESS	€ 190.000,00	€ 16.458,18			0	
	COMMERCIO/ TERZIARIO /TURISMO	€ 185.603,60	€ 16.077,36			0	
LIVORNO	COMMERCIO /TERZIARIO	€ 300.000,00	€ 25.986,60	€ 1.694.654,80	€ 146.794,40	1	5
	NAUTICA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	LOGISTICA/ TRASPORTI /COSTRUZIONI	€ 400.000,00	€ 34.648,80			2	
	MECCANICA/ENERGIA/ SIDERURGIA/ CHIMICA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	TURISMO/AGRIBUSINESS	€ 394.654,80	€ 34.185,80			2	
LUCCA	MECCANICA/ENERGIA/ COSTRUZIONI/MARMO	€ 300.000,00	€ 25.986,60	€ 1.448.899,70	€ 125.506,60	1	5
	TURISMO/CULTURA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	NAUTICA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	CARTA/FARMACEUTICA/ CHIMICA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	COMMERCIO/TERZIARIO	€ 248.899,70	€ 21.560,20			0	
MASSA	COMMERCIO/ TURISMO/ TERZIARIO	€ 374.711,90	€ 32.458,30	€ 824.711,90	€ 71.438,20	2	4
	MARMO	€ 150.000,00	€ 12.993,30			0	
	MECCANICA/ENERGIA/ COSTRUZIONI	€ 150.000,00	€ 12.993,30			0	
	NAUTICA	€ 150.000,00	€ 12.993,30			0	
PISA	LOGISTICA/ TRASPORTI/ MECCANICA	€ 450.000,00	€ 38.979,90	€ 2.136.410,90	€ 185.060,20	2	6
	MODA	€ 450.000,00	€ 38.979,90			2	

	COSTRUZIONI/LEGNO-MOBILIO	€ 450.000,00	€ 38.979,90			2	
	COMMERCIO/ TERZIARIO	€ 250.000,00	€ 21.655,50			0	
	FARMACEUTICA/CHIMICA/SERVIZI SOCIO-SANITARI	€ 200.000,00	€ 17.324,40			0	
	TURISMO/CULTURA/AGRIBUSINESS	€ 336.410,90	€ 29.140,60			1	
PRATO	MODA	€ 450.000,00	€ 38.979,90	€ 986.035,80	€ 85.412,40	2	3
	COMMERCIO/TERZIARIO /TURISMO	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	MECCANICA /COSTRUZIONI	€ 236.035,80	€ 20.445,90			0	
PISTOIA	AGRIBUSINESS/TURISMO	€ 300.000,00	€ 25.986,60	€ 1.120.221,10	€ 97.035,80	1	4
	MECCANICA/ENERGIA/COSTRUZIONI/ LEGNO/CARTA/ CHIMICA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	MODA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	COMMERCIO/TERZIARIO	€ 220.221,10	€ 19.076,00			0	
SIENA	COMMERCIO/ TERZIARIO	€ 250.000,00	€ 21.655,50	€ 1.185.052,20	€ 102.651,60	0	5
	TURISMO/ CULTURA	€ 300.000,00	€ 25.986,60			1	
	MECCANICA/ENERGIA /TRASPORTI /LEGNO/COSTRUZIONI	€ 285.052,20	€ 24.691,80			1	
	AGRIBUSINESS	€ 150.000,00	€ 12.993,30			0	
	FARMACEUTICA/SERVIZI SOCIO-SANITARI	€ 200.000,00	€ 17.324,40			0	
Totale Reskilling		€ 15.077.000,00	€ 1.306.000,00	€ 15.077.000,00	€ 1.306.000,00	45	52

Tabella 2 - Numero minimo allievi per zona territoriale e settore/aggregazione di settori

Zona Territoriale	Settore/aggregazione di settori	Numero minimo allievi progetto
AREZZO	MECCANICA/ ENERGIA/LEGNO-MOBILIO/COSTRUZIONI	67
	OREFICERIA	67
	MODA	67
	AGRIBUSINESS/TURISMO/CULTURA	40
	COMMERCIO/TERZIARIO	66
EMPOLI	MODA	67
	AGRIBUSINESS/ LEGNO/ CHIMICA /COSTRUZIONI	60
	DIGITALE/COMMERCIO/ TURISMO/ TERZIARIO	40
FIRENZE	MODA	94
	COMMERCIO/ TERZIARIO	81
	TURISMO	94
	AGRIBUSINESS	34
	DIGITALE/ INFORMATICA/ COMUNICAZIONI	67
	MECCANICA/ ENERGIA/COSTRUZIONI	87
	LOGISTICA /TRASPORTI	67
	CULTURA	67
	FARMACEUTICA/SERVIZI SOCIO-SANITARI	53

GROSSETO	MECCANICA/ENERGIA/COSTRUZIONI	75
	AGRIBUSINESS	50
	COMMERCIO/ TERZIARIO /TURISMO	49
LIVORNO	COMMERCIO /TERZIARIO	67
	NAUTICA	67
	LOGISTICA/TRASPORTI /COSTRUZIONI	79
	MECCANICA/ENERGIA/ SIDERURGIA/ CHIMICA	67
	TURISMO/AGRIBUSINESS	79
LUCCA	MECCANICA/ENERGIA/COSTRUZIONI/MARMO	67
	TURISMO/CULTURA	67
	NAUTICA	67
	CARTA/FARMACEUTICA/CHIMICA	67
	COMMERCIO/TERZIARIO	66
MASSA	COMMERCIO/ TURISMO/ TERZIARIO	74
	MARMO	40
	MECCANICA/ENERGIA/COSTRUZIONI	40
	NAUTICA	40
PISA	LOGISTICA/ TRASPORTI/ MECCANICA	94
	MODA	94
	COSTRUZIONI/LEGNO-MOBILIO	94
	COMMERCIO/ TERZIARIO	66
	FARMACEUTICA/CHIMICA/SERVIZI SOCIO-SANITARI	53
	TURISMO/ CULTURA/AGRIBUSINESS	77
PRATO	MODA	94
	COMMERCIO/ TERZIARIO /TURISMO	67
	MECCANICA /COSTRUZIONI	63
PISTOIA	AGRIBUSINESS/TURISMO	67
	MECCANICA/ENERGIA/COSTRUZIONI/ LEGNO/ CARTA/ CHIMICA	67
SIENA	MODA	67
	COMMERCIO/TERZIARIO	58
	COMMERCIO/ TERZIARIO	66
	TURISMO/ CULTURA	67
	MECCANICA/ENERGIA /TRASPORTI /LEGNO/COSTRUZIONI	63
	AGRIBUSINESS	40
	FARMACEUTICA/SERVIZI SOCIO-SANITARI	53
Totale Reskilling		3429