



Decreto Dirigenziale n. 40 del 30/01/2023

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Oggetto dell'Atto:

INTESA ISTITUZIONALE TRA REGIONE CAMPANIA E ANPAL SERVIZI - RINNOVO

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- a) in data 17 ottobre 2019, in Roma, presso gli uffici della Regione Campania, si è svolto un incontro tra la Regione Campania e Anpal Servizi S.p.A. per valutare le problematiche relative al mondo del lavoro in Campania e alle diverse situazioni di particolare emergenza sociale, all'esito del quale è stato sottoscritto un documento programmatico con cui;
- b) a conclusione dell'incontro del 17/10/2019 è stato sottoscritto un documento programmatico con il quale l'ANPAL si impegnava a supportare la Regione Campania, attraverso la definizione di intese anche specifiche, nella realizzazione di efficaci progettualità sul tema, in applicazione degli istituti di legge in materia, garantendo il pieno sostegno tecnico per la definizione di progetti di ricollocazione dei lavoratori precari, oltre che sulle tematiche del Reddito di cittadinanza, anche su un ventaglio di attività di assistenza e sostegno, che potessero coinvolgere gli enti locali, strutture pubbliche come l'INPS e tutti i soggetti interessati ad affrontare in maniera conclusiva le tematiche del lavoro con l'obiettivo del superamento complessivo delle situazioni di precarietà;
- a) la Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 544 del 05/11/2019 ha preso atto del documento programmatico sottoscritto con Anpal Servizi in data 17.10.2019;
- b) in data 9 dicembre 2019, a valle della D.G.R. n. 544/2019, è stata sottoscritta l'Intesa Istituzionale tra la Regione Campania, nella persona del Direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, e ANPAL Servizi S.p.A. nella persona dell'Amministratore Unico;

VISTI

- a) il Decreto-Legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito con modificazioni dalla L. 23 luglio 2021, n. 106, art. 46, a mente del quale "il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali esercita in via esclusiva la vigilanza e impartisce indirizzi di carattere generale su ANPAL Servizi, che opera quale società in house del Ministero medesimo e dell'ANPAL;
- b) Il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- c) la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" ("PNRR") dell'Italia e notificata dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- d) il Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (d'ora in poi "Programma GOL");
- e) Il Decreto Ministeriale del 26 novembre 2021 n. 226 per la definizione dei criteri di riparto delle risorse P.N.R.R. che individua ANPAL e ANPAL Servizi come supporto tecnico per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Programma Duale;
- f) il Decreto Interministeriale del 14 dicembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.307 del 28 dicembre 2021, che adotta il Piano nazionale nuove competenze ("PNC");
- g) La DGR n. 198 del 28/04/22, pubblicata sul BURC n. 43 del 09/05/22, di approvazione del Programma Regionale Campania FSE+ per il periodo 2021-2027;
- h) il Decreto Direttoriale n.76 del 20 settembre 2022 recante la costituzione dell'Osservatorio del Sistema duale;
- i) il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 19 dicembre 2022 di adozione del Piano Nazionale per la lotta al lavoro sommerso 2023-2025
- j) il "Piano Nazionale Giovani Donne e Lavoro", adottato con Decisione della Commissione Europea CCI 2021IT05SFPR001 del 01 dicembre 2022;
- k) La (C(2022) 9029 final) di approvazione del Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 del 01.12.2022;

- 1) il Decreto Direttoriale di ANPAL n. 405 del 29 dicembre 2022, che approva il “Piano Operativo ANPAL Servizi 2023” (d’ora in poi “Piano Operativo”), che rimodula e proroga il precedente “Piano Operativo ANPAL Servizi 2017-2022;

CONSIDERATO che

- c) in data 31 dicembre 2022 è scaduto il termine dell’Intesa sottoscritta in data 9 dicembre 2019 e che ancora sussistono le problematiche relative al mondo del lavoro in Campania e alle diverse situazioni di particolare emergenza sociale;
- d) in data 20/01/2023, con nota prot. n. 32587/2023, è stato comunicato da parte della Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili ad ANPAL Servizi S.p.A. l’intenzione di voler rinnovare fino al 31 dicembre 2024 l’Intesa sottoscritta in data 9 dicembre 2019, in tutte le sue parti;
- e) l’ANPAL S.p.A. in data 27/01/2023, con nota prot. n. 560/2023, ha riscontrato positivamente la nota prot. n. 32587/2023 riguardante il rinnovo dell’Intesa fino al 31 dicembre 2024, in tutte le sue parti e in relazione ai nuovi programmi e politiche intervenuti GOL (PNRR) e FSE;

RITENUTO opportuno dover rinnovare, in tutte le sue parti ivi incluse le attività riguardanti l’applicazione del PNRR in ambito lavoro, l’Intesa Istituzionale sottoscritta in data 9 dicembre 2019 tra la Regione Campania e ANPAL Servizi S.p.A., fino al 31 dicembre 2024, in particolare l’Allegato all’Intesa Istituzionale finalizzato al miglioramento del mercato del lavoro locale, assicurando attività integrate tra programmazione regionale, nazionale ed europea, qui allegato che ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a) la D.G.R. n. 544 del 05/11/2019;
- b) l’Intesa Istituzionale del 9/12/2019;
- c) il comma 4 dell’art. 14 della legge n. 14/2016;
- d) la nota ANPAL Servizi S.p.A. n. 560/2023;

alla stregua dell’istruttoria effettuata dallo Staff 50.11.91 e della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dello stesso Staff 50.11.91, mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) di rinnovare, in tutte le sue parti ivi incluse le attività riguardanti l’applicazione del PNRR in ambito lavoro, l’Intesa Istituzionale sottoscritta in data 9 dicembre 2019 tra la Regione Campania e ANPAL Servizi S.p.A., fino al 31 dicembre 2024, in particolare l’allegato all’Intesa Istituzionale finalizzato al miglioramento del mercato del lavoro locale, assicurando attività integrate tra programmazione regionale, nazionale ed europea, qui allegato che ne forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di inviare il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, all’Assessore al Lavoro, all’ANPAL Servizi S.p.A. e all’Ufficio competente per la pubblicazione sul BURC della Regione Campania.