

## Workshop

29 marzo 2019 – Auditorium INAPP

### ***Imprese, professioni e competenze***

#### ***I fabbisogni di conoscenze e di skills degli occupati nelle imprese italiane.***

#### ***I risultati dell'Indagine su Professioni e Competenze nelle Imprese (PEC) - 2017***

L'aggiornamento delle competenze della forza lavoro occupata è un passaggio essenziale affinché le imprese si adattino rapidamente alle trasformazioni socio-economiche, organizzative e tecnologiche in corso, traendone tutti i possibili vantaggi. Il pieno sfruttamento dei guadagni di produttività legati alle innovazioni di processo e di prodotto non può aver luogo senza profili professionali capaci di interagire con le innovazioni organizzative e con i nuovi apparati tecnologici. In questo contesto la capacità delle imprese di valutare in modo approfondito lo stato delle conoscenze, delle skills e delle competenze di cui dispongono nonché di evidenziare l'eventuale fabbisogno di aggiornamento delle stesse può rivelarsi determinante al fine di recepire (e sviluppare) in modo rapido le opportunità di crescita connesse ai cambiamenti che caratterizzano l'attuale mercato del lavoro. L'indagine su Professioni e Competenze nelle Imprese (PEC) realizzata dall'INAPP, giunta alla sua quarta edizione (già Audit dei Fabbisogni Professionali), offre delle risposte e delle evidenze empiriche in tale direzione. L'attività di ricerca, in particolare, si pone l'obiettivo di raccogliere informazioni di tipo qualitativo sui fabbisogni nel breve periodo segnalati da imprenditori e responsabili delle risorse umane in termini di carenza/mancanza di specifiche conoscenze/skills legate alle figure professionali presenti nelle imprese private con almeno un dipendente, un universo costituito da circa 1,5 milioni di realtà imprenditoriali di piccole, medie e grandi dimensioni. Le imprese raccontano dunque, in modo particolarmente dettagliato, non la formazione che è stata realizzata nel corso degli ultimi tempi bensì quella che dovrebbe essere realizzata nel prossimo futuro per soddisfare specifici fabbisogni. Le informazioni registrate nel corso dell'indagine sono utilizzate per migliorare le politiche e gli investimenti pubblici per la formazione dei lavoratori nel nostro Paese e per ridurre il gap esistente tra le attuali conoscenze e competenze dei lavoratori e quelle realmente necessarie al mondo produttivo per rispondere in modo efficace alle richieste del mercato.

Il workshop INAPP 'Imprese, professioni e competenze' è organizzato dalla struttura di ricerca "Metodologie e strumenti per le competenze e le transizioni" ed intende proporre una riflessione sulle prime evidenze empiriche derivanti dall'indagine su Professioni e Competenze nelle Imprese (PEC) nonché un confronto tra stakeholders ed esperti del settore sui fenomeni dell'upskilling e del reskilling, sempre più al centro del dibattito a livello nazionale e internazionale.

## ***Programma preliminare***

9.30

*Registrazione partecipanti - Welcome coffee*

10.00

**INAPP**

*Saluti istituzionali*

10.20

**Maria Grazia Mereu (INAPP)**

*Presentazione dell'indagine su Professioni e Competenze nelle Imprese 2017*

10.40

**Massimiliano Franceschetti (INAPP)**

*Focus settoriali a partire dalle prime risultanze dell'Indagine*

11.00

**Dario Guarascio (INAPP)**

*Un'analisi econometrica della relazione tra skill mismatch e produttività delle imprese italiane*

11.30 – 13.00

**Tavola rotonda**

*Imprese, professioni e competenze. La complementarità tra innovazione tecnologica e competenze ed il ruolo del capitale umano come driver di competitività*

Modera: INAPP

**Paolo Sestito – Banca d'Italia**

**Roberto Monducci – ISTAT**

**Elena Cefis – Università di Bergamo**

**Luigi Marengo - LUISS**

13.00 - 14.00

*Lunch*