

## Workshop

30.05.2018 – Auditorium INAPP

### **Prevedere le dinamiche occupazionali a livello di settore e professione**

#### **Modelli teorici ed approcci empirici a confronto**

La capacità di anticipare le evoluzioni del mercato del lavoro e della struttura occupazionale, letta attraverso le lenti della disaggregazione settoriale e per categoria professionale, diviene sempre più importante per il disegno delle politiche tese a stimolare l'occupazione ed a facilitare il matching tra domanda ed offerta di competenze. Tale capacità assume particolare rilevanza alla luce di fenomeni quali la digitalizzazione e l'automazione dei processi produttivi che espongono imprese e lavoratori a continue mutazioni nella dinamica e nella struttura dei mercati. In questo contesto, le analisi e le previsioni delle dinamiche del mercato del lavoro richiedono un'adeguata considerazione di elementi quali le mansioni e le competenze che caratterizzano le diverse unità professionali oltre alle specifiche eterogeneità riscontrabili a livello settoriale. La scelta del framework teorico e della metodologia empirica adottata per studiare la dinamica del mercato del lavoro è di particolare rilevanza poiché può incidere, in modo significativo, sul grado di precisione delle previsioni, sul livello di granularità delle stesse nonché sulla quantità e qualità delle determinanti che possono essere analizzate. Il workshop INAPP 'Prevedere le dinamiche occupazionali a livello di settore e professione. Modelli teorici ed approcci empirici a confronto' è organizzato dalla struttura di ricerca *Metodologie e strumenti per le competenze e le transizioni* ed intende proporre un confronto tra approcci teorici ed empirici di frontiera finalizzati all'analisi ed alla previsione di variabili economiche ed occupazionali. Un'enfasi particolare sarà posta sulla capacità previsionale dei modelli, sulla loro utilizzabilità come strumenti di valutazione delle politiche nonché sulla possibilità di sfruttare grandi banche dati per potenziare la capacità di calibrazione, stima e validazione degli stessi modelli.

### *Programma*

- 9.30  
*Registrazione partecipanti - Welcome coffee*
- 10.00  
**Paola Nicastro - Inapp**  
*Saluti istituzionali*
- 10.15  
**Dario Guarascio - Inapp**  
*L'attività di ricerca su professioni, mansioni e competenze della Struttura 'Metodologie e strumenti per le competenze e le transizioni'*
- 10.30  
**Massimiliano Franceschetti – Inapp**  
*Metodi qualitativi per prevedere i fabbisogni di competenze delle professioni: opzioni, strumenti, opportunità, vincoli.*

10.45

**Massimiliano Tancioni – Sapienza Università di Roma**

*Meccanismi macroeconomici di trasmissione delle politiche del lavoro. Una proposta modellistica.*

11.15

**Stefano Scaccabarozzi - Unioncamere**

*Novità metodologiche del Sistema informativo Excelsior*

11.45

**Francesco D'Amuri – Banca d'Italia**

*The Power of Google Searches in Forecasting Unemployment*

12.15

**Michele Catalano – Prometeia**

*Gli incentivi del contratto a tutele crescenti: una valutazione microfondata del Jobs Act*

12.45

Discussione

13.00

Lunch

14.00

**Emilio Colombo – Università Cattolica del Sacro Cuore**

*Prevedere l'occupazione: quali lezioni dalle esperienze internazionali?*

14.30

**Fabio Bacchini - Istat**

*Il mercato del lavoro all'interno del modello macroeconomico dell'Istat "MeMo-It"*

15.00

**Fernando Di Nicola – Inps**

*Il ruolo dei dati amministrativi di natura fiscale nella costruzione di nuovi modelli tax benefit*

15.30

**Fabrizio Colonna – Banca d'Italia**

*La previsione di breve termine dell'andamento dell'occupazione sulla base dei dati amministrativi su assunzioni e cessazioni*

16.00 – 16.30

Discussione generale e conclusioni